

il DIPARTIMENTO



## **Scheda di autovalutazione sullo stato della Ricerca e della Terza Missione del DICEAM**

**ANNO 2022**

L'attività di riesame della Ricerca di Dipartimento è stata redatta dalla commissione scientifica del DICEAM composta dal Direttore (Prof. Giovanni Leonardi), dal Vicedirettore vicario (Prof. Paolo Calabrò) e dal Delegato alla Ricerca (Dr. Francesco Mauriello) del Dipartimento DICEAM.

Il sistema auto-valutativo è stato effettuato in base agli obiettivi della ricerca e della terza missione del DICEAM per il triennio 2022-2024 che sono così definiti:

- Migliorare la Qualità della produzione scientifica del dipartimento;
- Migliorare la qualità della produzione scientifica e la partecipazione a bandi competitivi a carattere nazionale ed internazionale di neoassunti
- Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca dipartimentale
- Promuovere la mobilità internazionale dipartimentale in ingresso e in uscita incrementando nuove collaborazioni con Università e enti di ricerca stranieri

Aumentare la consapevolezza del dipartimento sui temi della terza missione e promozione di iniziative dipartimentali senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico



<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.01</b>	<b>Migliorare la Qualità della produzione scientifica del dipartimento</b>			
<b>AZIONI (RESPONSABILITÀ)</b>	<b>- Incentivare la produzione scientifica su riviste Scientifiche utili ai fini dell'ASN (delegato alla ricerca)</b> <b>- Incentivare la pubblicazione su riviste internazionali ad alto impatto (Delegato alla ricerca)</b>			
<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>valore obiettivo</b>	<b>Fonte dati</b>
2024	Numero di pubblicazioni scientifiche in classe Q1 (fonte ISI) o top 25% (Fonte SCOPUS) nel quale i ricercatori DICEAM siano primo o ultimo autore oppure corresponding author	VQR 2015-2019 (Media: 3 pubblicazioni a testa nel quadriennio di riferimento)	Raggiungere il valore medio VQR 2015-2019 nel periodo di riferimento 2020-2024 (VALORE: 3 pubblicazioni a testa)	- Scheda raccolta dati DICEAM/iris.unirc
2024	Numero di pubblicazioni collaborazioni intersettoriali intra-Ateneo, di collaborazioni inter-Ateneo e internazionali in cui i docenti DICEAM è primo o ultimo autore oppure corresponding author	Scheda di autovalutazione sullo stato della Ricerca e della Terza Missione del Dipartimento DICEAM 2017-2019 e 2020-2021 (Valore: 33,8)	Superare il valore medio del triennio 2017-2021 (Scheda di autovalutazione sullo stato della Ricerca e della Terza Missione del Dipartimento DICEAM 2017-2019 e 2020-2021)	- Scopus/iris.unirc

Per quanto riguarda l'azione volta ad incentivare la produzione scientifica su riviste scientifiche utili ai fini dell'asn, per quanto riguarda l'anno 2022, l'obiettivo può dirsi raggiunto da un punto di vista meramente numerico sia per il personale strutturato che per quello a tempo determinato (Tabella 1) in quanto, un'attenta analisi dei dati (Fonte

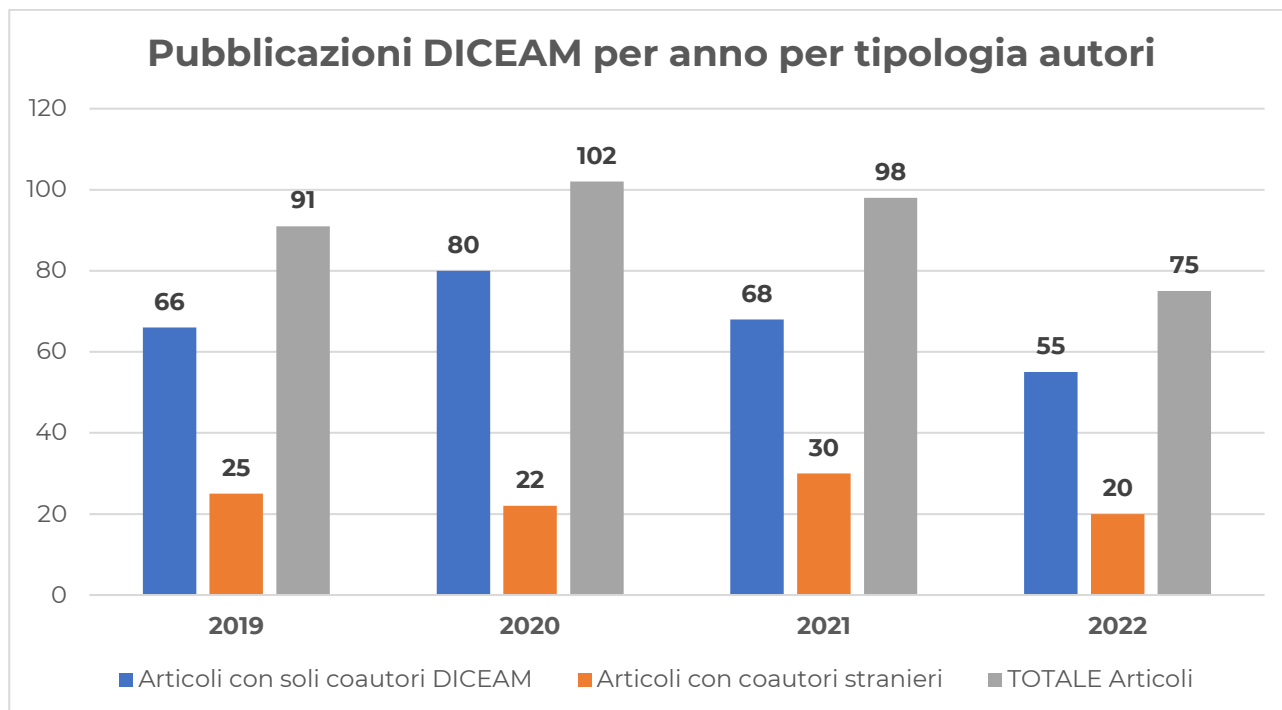
iris.unirc) mostra come alcuni docenti non abbiano pubblicazioni scientifiche in classe Q1 o top 25% come primo o ultimo autore oppure corresponding author.

AREA	Personale			n. pubbl Q1/Q2
	Strutturato	Tempo Det	Tot.	
Area 01	5	0	5	3
Area 02	1	1	2	3
Area 03	3	1	4	6
Area 08	24	3	27	34
Area 09	8	3	11	12
<b>TOTALE</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>49</b>	<b>58</b>

<b>Ricercatori a tempo det</b>	-	-	<b>8</b>	<b>8</b>
--------------------------------	---	---	----------	----------

**Tabella 1.** Numero di pubblicazioni scientifiche in classe Q1 (fonte ISI) o top 25% (Fonte SCOPUS) nel quale i ricercatori DICEAM siano primo o ultimo autore oppure corresponding author.

Per quanto riguarda il numero di pubblicazioni intersettoriali intra-Ateneo, di collaborazioni inter-Ateneo e internazionali in cui i docenti DICEAM è primo o ultimo autore oppure corresponding author, per l'anno 2022 il valore medio (27%) è in linea con quello del passato triennio (26%).



**Figura 1.** Numero di pubblicazioni intersettoriali intra-Ateneo, di collaborazioni inter-Ateneo e internazionali in cui i docenti DICEAM è primo o ultimo autore oppure corresponding author, per 2022.

<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.02</b>	<b>Migliorare la qualità della produzione scientifica e la partecipazione a bandi competitivi a carattere nazionale ed internazionale di neoassunti</b>			
<b>AZIONI (RESPONSABILITÀ)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incentivare la produzione scientifica su riviste Scientifiche ad alto impatto da parte dei ricercatori RTD-A e RTD-B neo-assunti</li> <li>- Promuovere la partecipazione a bandi competitivi internazionali e da parte dei ricercatori RTD-B.</li> </ul>			
<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>valore obiettivo</b>	<b>Fonte dati</b>
2024	Numero di pubblicazioni scientifiche in classe Q1 (fonte ISI) o top 25% (Fonte SCOPUS) nel quale i ricercatori RTD-A ed RTD-B DICEAM siano primo o ultimo autore oppure corresponding author	VQR 2015-2019 (3 pubblicazioni media)	Almeno una media di 3 pubblicazioni per ricercatore DICEAM (VALORE Obiettivo: 6)	- Scheda raccolta dati DICEAM
2024	RTD-B che ha presentato progetti competitivi a carattere nazionale o internazionale	-	50% RTD-B	- SCHEDA RACCOLTA DATI DICEAM

Per quanto riguarda l'Azione relativa al numero di pubblicazioni scientifiche in classe Q1 (fonte ISI) o top 25% (Fonte SCOPUS) nel quale i ricercatori RTD-A ed RTD-B DICEAM siano primo o ultimo autore oppure corresponding author, così come già illustrato in Tabella 1, il valore numerico per il 2022 (8) è in linea con l'obiettivo fissato tuttavia si sottolinea come alcuni docenti non abbiano pubblicazioni scientifiche in classe Q1 o top 25% come primo o ultimo autore oppure corresponding author.

In riferimento all'azione volta a promuovere la partecipazione a bandi competitivi internazionali e da parte dei ricercatori rtd-b, l'obiettivo può dirsi raggiunto come si evince dalla Scheda Ricerca&Terza Missione DICEAM per l'anno 2022 allegata alla presente scheda di autovalutazione.

<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.03</b>	<b>QUALIFICARE E VALORIZZARE IL DOTTORATO DI RICERCA DIPARTIMENTALE</b>			
<b>AZIONI (RESPONSIBILITÀ)</b>	<b>- Promuovere il dottorato in un conteso nazionale (Coordinatore Collegio Dottorato)</b> <b>- Qualificare e valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva internazionale (Collegio di Dottorato)</b>			
<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>valore obiettivo</b>	<b>Fonte dati</b>
2024	Numero di borse di dottorato (co)finanziate da imprese e/o con bandi competitivi	-	10% borse dottorato	Collegio dottorato
2024	Percentuale dottorandi che hanno almeno speso almeno 3 mesi presso un ateneo o un centro di ricerca estero	-	10% dottorandi	Collegio dottorato

Per quanto riguarda l'obiettivo relativo alla promozione del dottorato di ricerca dipartimentale (Dottorato in Ingegneria Civile, Ambientale e Industriale) per l'anno 2022 erano state attivate 6 borse di dottorato di cui ben 2 (33%) su finanziate da imprese (Tenax spa, Rextart srl).

Poiché il Dottorato in Ingegneria Civile, Ambientale e Industriale è di nuova attivazione (anno 2022 – XXXVIII ciclo) non è possibile valutare la percentuale dottorandi che hanno almeno speso almeno 3 mesi presso un ateneo o un centro di ricerca estero.

<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE IN.01</b>	<b>PROMUOVERE LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DIPARTIMENTALE IN INGRESSO E IN USCITA INCREMENTANDO NUOVE COLLABORAZIONI CON UNIVERSITÀ E ENTI DI RICERCA STRANIERI</b>			
<b>AZIONE (RESPONSIBILITÀ)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INCREMENTARE IL NUMERO ANNUALE DI VISITING PROFESSOR/RESEARCHER PRESENTI IN DIPARTIMENTO PER PERIODI DI RICERCA E INSEGNAMENTO (DELEGATO INTERNAZIONALIZZAZIONE)</li> <li>- INCREMENTARE LA MOBILITÀ INTERNAZIONALE DI PROFESSORI E RICERCATORI DEL DICEAM IN USCITA (DELEGATO INTERNAZIONALIZZAZIONE)</li> <li>- INCREMENTARE GLI ACCORDI DI COOPERAZIONE SCIENTIFICA CON UNIVERSITÀ E ENTI DI RICERCA STRANIERI (DELEGATO INTERNAZIONALIZZAZIONE)</li> </ul>			
<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>valore obiettivo</b>	<b>Fonte dati</b>
2024	Numero di visiting professor o researcher presenti in Dipartimento per periodi di ricerca e insegnamento superiori a 30 gg.	-	2	Consiglio di Dipartimento
2024	Numero di professori o ricercatori del DICEAM con incarichi ufficiali/fellowship in istituzioni estere o in permanenza temporanea all'estero per periodi di ricerca superiori ai 30 gg.	-	2	Consiglio di Dipartimento
2024	Numero di accordi di cooperazione scientifica con Università ed enti di ricerca stranieri	Scheda di autovalutazione e sullo stato della Ricerca e della Terza Missione del Dipartimento DICEAM 2017-2019 e 2020-2021 (Valore medio annuo: 0.6)	2	Consiglio di Dipartimento

Per quanto riguarda la promozione della mobilità internazionale dipartimentale in ingresso e in uscita incrementando nuove collaborazioni con università e enti di ricerca

stranieri, gli obiettivi prefissati per il 2024 appaiono raggiungibili poiché – nel corso del 2022 – tutte le azioni proposte hanno ottenuto risultati incoraggianti:

<b>ANNO</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore registrato</b>	<b>valore obiettivo</b>
2022	Numero di visiting professor o researcher presenti in Dipartimento per periodi di ricerca e insegnamento superiori a 30 gg.	1	Prof. Rafael Luque (Prof. Rosario Pietropaolo chair)
2022	Numero di professori o ricercatori del DICEAM con incarichi ufficiali/fellowship in istituzioni estere o in permanenza temporanea all'estero per periodi di ricerca superiori ai 30 gg.	1	Emilia Paone (Università di Cordoba) Prof. Paolo Calabò (Toronto Metropolitan University)
2022	Numero di accordi di cooperazione scientifica con Università ed enti di ricerca stranieri	1	Accordo Erasmus+ UniRC-Università Cordoba promosso da docenti DICEAM (Mauriello/Paone)

**Tabella 2.** Risultati attività mobilità internazionale DICEAM per l'anno 2023.

<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE TM.01</b>	<b>AUMENTARE LA CONSAPEVOLEZZA DEL DIPARTIMENTO SUI TEMI DELLA TERZA MISSIONE E PROMOZIONE DI INIZIATIVE DIPARTIMENTALI SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO</b>			
<b>AZIONE (RESPONSIBILITÀ)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>REALIZZAZIONE DI SEMINARI INTERNI AL DICEAM VOLTI AD AUMENTARE LA CONSAPEVOLEZZA DELL'IMPATTO DELLA TERZA MISSIONE NEL SISTEMA UNIVERSITARIO (DIRETTORE DI DIPARTIMENTO)</b></li> <li>- <b>REALIZZARE UNA INIZIATIVA DI DURATA BIENNALE NELL'AMBITO DEL PUBLIC ENGAGEMENT SECONDO LE CATEGORIE DEFINITE DA ANVUR, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO (DELEGATO DI DIPARTIMENTO)</b></li> </ul>			
<b>Scadenza</b>	<b>Indicatore</b>	<b>Valore di riferimento</b>	<b>valore obiettivo</b>	<b>Fonte dati</b>
2022	Numero di seminari interni al DICEAM volti ad aumentare la consapevolezza dell'impatto della terza missione nel sistema universitario.	-	1	Consiglio di Dipartimento
2024	Numero di iniziative di durata biennale nell'ambito del Public Engagement secondo le categorie definite da ANVUR	-	1	Consiglio di Dipartimento

Per quanto riguarda l'obiettivo dipartimentale volto ad aumentare la consapevolezza del dipartimento sui temi della terza missione e promozione di iniziative dipartimentali senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico, nessuna delle azioni prefissate ha avuto inizio.