



*MONITORAGGIO ANNUALE
PIANO STRATEGICO DI ATENEO
2024 - 2026*

SOMMARIO

PREMESSA 3

MONITORAGGIO ANNUALE PIANO STRATEGIO DI ATENEO 2024 – 2026..... 4

MISSIONE A: DIDATTICA..... 4

MISSIONE B: RICERCA 10

MISSIONE C: TERZA MISSIONE..... 16

MISSIONE D: ATTIVITA’ ISTITUZIONALI E GESTIONALI 18

PREMESSA

Il documento di riferimento del presente monitoraggio è il Piano Strategico 2024-2026 dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, approvato nelle sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente, del 19 e del 20 dicembre 2023.

Il Piano Strategico di Ateneo (PSA), di durata triennale, è il documento di programmazione che delinea la visione, la missione, gli indirizzi strategici e gli obiettivi dell'Ateneo.

Nello specifico, le missioni individuate attengono a:

A - Didattica

B - Ricerca

C - Terza missione

D - Attività istituzionali e gestionali.

Il Piano Strategico di Ateneo 2024-2026 è dunque il documento che indirizza l'azione strategica dell'Università e costituisce il presupposto per tutti i successivi atti di pianificazione dell'Ateneo, tra cui vanno ricordati il Programma Triennale MUR, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), i documenti programmatori a livello dipartimentale (Piani Strategici dei Dipartimenti, Progetto del Dipartimento di Eccellenza), il documento sulle Politiche per la Qualità di Ateneo, che esplicita gli indirizzi adottati per l'Assicurazione della Qualità, nell'ottica del miglioramento continuo dei processi, il Piano Triennale per l'Edilizia.

Nel declinare la strategia per il triennio 2024-2026, si è tenuto conto delle analisi di contesto, delle azioni condotte e dei risultati raggiunti negli anni precedenti, ed ancora delle nuove opportunità derivanti da politiche nazionali e internazionali di sviluppo, quali il PNRR - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e Agenda 2030 ONU.

Ciò premesso, il Piano Strategico 2024-2026 si ispira ai principi e alle azioni del programma elettorale del Rettore per il sessennio 2022-2028 e rappresenta il riferimento per la programmazione dell'Ateneo, dei Dipartimenti e delle altre strutture, in un'ottica di coinvolgimento di tutta la comunità universitaria e dei suoi interlocutori e beneficiari, mettendo in evidenza le numerose interazioni, interdipendenze e interdisciplinarietà tra competenze e progettualità diverse.

Il Predetto documento, prevede al suo interno che *“L'effettiva realizzazione del Piano Strategico è sottoposta a monitoraggio annuale, al fine di valutare progressi, raggiungimento degli obiettivi prefissati e adattamenti necessari. Tale processo di monitoraggio sarà condotto attraverso valutazioni periodiche e relazioni dettagliate, garantendo trasparenza e rendicontazione sulle attività svolte. In base ai risultati emersi, verranno identificati spazi di miglioramento, apportate eventuali rimodulazioni e valutati opportuni aggiornamenti”*.

In quest'ottica, è stata effettuata l'analisi degli indicatori, i cui dati sono stati estratti da banche dati ministeriali e/o interne che consente una rappresentazione generale della validità delle azioni individuate per il raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi definiti in sede di formulazione del Piano stesso.

Obiettivi specifici del monitoraggio annuale del Piano Strategico sono:

- Verificare lo stato di avanzamento degli obiettivi strategici e delle azioni, dei risultati intermedi, ovvero le tappe di raggiungimento degli obiettivi finali, consentendo di misurare la corretta attuazione del Piano e le necessità di cambiamenti e miglioramenti.
- Garantire le tempestività di interventi correttivi sulle variabili effettivamente critiche, consentendo l'introduzione di strategie differenziate.

Le fasi salienti del monitoraggio del Piano Strategico 2024 – 2026 sono riconducibili a:

- avvio delle attività con la produzione delle relazioni specifiche, per ambiti di competenza, dei Prorettori e Delegati del Rettore, richieste dal Rettore;
- raccolta e rilevazione dei dati da parte del personale coinvolto;
- costituzione di un Gruppo di lavoro composto dai Proff. Messina Giacomo e Leonardi Giovanni quali Coordinatori, rispettivamente, del Nucleo di Valutazione e del Presidio di qualità di Ateneo, oltre che dai Prorettori Prof. Lauria Massimo, Prorettore Delegato per la Ricerca e trasferimento tecnologico, Prof. Vitetta Antonino, Prorettore Delegato per la Didattica, Prof.ssa Cotronei Mariantonia Delegata del Rettore al Monitoraggio ed analisi indicatori, dal Responsabile Area Affari istituzionali del Rettorato e della Direzione Generale Dott. Zirilli Michele, dalla Responsabile Area Programmazione e valutazione D.ssa M.Francesca Morabito e dalla D.ssa Rita Marra afferente al settore Nucleo di valutazione nell'ambito all'Area programmazione;
- produzione del report di monitoraggio a cura del Gruppo di lavoro, a seguito dei vari incontri intervenuti: il Gruppo di lavoro si è soffermato, in particolare, sugli indicatori più significativi e i target ove non indicati dai referenti;
- esame del report in condivisione con il Direttore Generale.

Il presente documento di monitoraggio è strutturato, per ognuna delle 4 Missioni strategiche, attraverso delle schede analitiche (report “Monitoraggio Piano Strategico), in cui vengono illustrate le azioni specifiche degli obiettivi strategici, gli indicatori valorizzati nella *baseline* (anno 2023) e al 31.12.2024 e il target finale.

MONITORAGGIO ANNUALE PIANO STRATEGIO DI ATENEO 2024 – 2026

MISSIONE A:	Prerettrice Vicaria con delega alle politiche inerenti l'Internazionalizzazione e le relazioni internazionali
DIDATTICA	Prerettore Delegato per la Didattica Prerettore Delegato per il Diritto allo studio e servizi agli studenti Prerettrice Delegata per l'Orientamento Delegata del Rettore alle Pari opportunità Delegato del Rettore alla Disabilità ed alle fasce deboli Delegato del Rettore al Job placement Delegata del Rettore al Monitoraggio ed analisi indicatori Delegato del Rettore per il Polo Universitario Penitenziario

A_LS1 Linea Strategica1	Rafforzamento della offerta formativa
A_LS1_OS-A1 Obiettivo Strategico A1	Facilitare le scelte e sostenere la centralità dello studente

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
A_LS1_OS-A1_Azione1 Incrementare le attività di orientamento presso le scuole	Numero di immatricolati Percentuale di studentesse sul totale degli iscritti	1285 (Fonte SIA) 62,62% (Fonte ESSE3)	1541 (Fonte SIA) 61,44% (Fonte ESSE3)	≥1600 ≥50%
A_LS1_OS-A1_Azione2 Incrementare le attività di accompagnamento e tutorato in ingresso				
A_LS1_OS-A1_Azione3 Istituire e attivare nuovi corsi di studio				
A_LS1_OS-A1_Azione4 Adottare pratiche di orientamento volte a favorire l'equilibrio di genere nell'accesso ai percorsi di studio				
A_LS1_OS-A1_Azione5 Favorire l'acquisizione di crediti formativi presso altri atenei italiani sulla base di convenzioni stipulate tra le istituzioni interessate				



A_LS1 Linea Strategica1	Rafforzamento della offerta formativa
A_LS1_OS-A2 Obiettivo Strategico A2	Migliorare l’efficacia della didattica e ridurre la dispersione studentesca, fornendo adeguata disponibilità di risorse didattiche e di supporto

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>A_LS1_OS-A2_Azione1 Migliorare l’organizzazione dell’offerta didattica per facilitare le carriere</p>	<p>Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente</p>	<p>41,1% (Fonte SIA - immatricolati puri dell'a.a. 2022/2023 che hanno conseguito 40 CFU entro l'anno 2023 e che nel 2023/2024 risultano iscritti allo stesso CdS di prima immatricolazione)</p>	<p>48,6% (Fonte SIA -immatricolati puri dell'a.a. 2023/2024 che hanno conseguito 40 CFU entro l'anno 2024 e che nel 2024/2025 risultano iscritti allo stesso CdS di prima immatricolazione)</p>	<p>≥50%</p>
<p>A_LS1_OS-A2_Azione2 Potenziare le attività di orientamento in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca</p>	<p>Indicatore attuale: Numero di studenti regolari che hanno acquisito almeno 40 CFU nell’anno solare precedente</p> <p>Modificato in: Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale dei CdS che abbiano acquisito almeno 40CFU nell'a.s.</p>	<p>1902 (Fonte SIA - iscritti regolari come definiti nel calcolo del costo standard per studente all’a.a. 2022/2023 con almeno 40 CFU nell’a.s. 2023)</p>	<p>1874 (Fonte SIA - iscritti regolari come definiti nel calcolo del costo standard per studente all’a.a. 2023/2024 con almeno 40 CFU nell’a.s. 2024)</p>	<p>≥50%</p>
<p>A_LS1_OS-A2_Azione3 Innalzare la qualità della didattica</p>	<p>Indicatore attuale: Numero studenti entro I anno fuori corso</p> <p>Modificato in: Percentuale studenti entro I anno fuori corso</p>	<p>3837 (Fonte ESSE3)</p>	<p>4427 (Fonte ESSE3)</p>	<p>Incremento 15% nel triennio</p>

A_LS2 Linea Strategica2	Monitoraggio della carriera degli studenti e tempestivo ingresso nel mondo del lavoro
A_LS2_OS-A3 Obiettivo Strategico A3	Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti e favorire il tempestivo ingresso nel mondo del lavoro

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>A_LS2_OS-A3_Azione1</p> <p>Favorire, con interventi di orientamento mirati, il tempestivo accesso ai corsi di laurea magistrale biennali</p>	<p>Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio</p>	<p>90,8% (Fonte SIA)</p>	<p>93,2% (Fonte SIA)</p>	<p>≥90%</p>
<p>A_LS2_OS-A3_Azione2</p> <p>Rafforzare le interazioni con le organizzazioni rappresentative che operano a livello locale nel settore della produzione di beni e servizi e delle professioni.</p>	<p>Percentuale di laureati occupati a uno e tre anni dal titolo (LM; LMCU) (distinti per area medico-sanitaria, area scientifico-tecnologica e area umanistico-sociale).</p>	<p>ST 1 anno 67,2% ST 3 anni 87,6%</p> <p>US 1 anno 30,8% US 3 anni 63,6% (Fonte SIA)</p>	<p>ST 1 anno 75,6% ST 3 anni 88,2%</p> <p>US 1 anno 45,9% US 3 anni 76,0% (Fonte SIA)</p>	<p>ST 1 anno Incremento 10% annuo ST 3 anni ≥90%</p> <p>US 1 anno Incremento 10% annuo US 3 anni ≥80%</p>
<p>A_LS2_OS-A3_Azione3</p> <p>Potenziare le attività di orientamento in uscita</p>	<p>Percentuale di laureati (L; LM; LMCU), rispettivamente entro la durata normale e entro un anno oltre la durata normale del corso</p>	<p>In corso 53,9%</p> <p>Entro 1 anno f.c. 74,4% (Fonte SIA)</p>	<p>In corso 57,1%</p> <p>Entro 1 anno f.c. 72,0% (Fonte SIA)</p>	<p>≥60%</p> <p>≥75%</p>

A_LS3 Linea Strategica3	Qualità e sostenibilità dell’offerta didattica
A_LS3_OS-A4 Obiettivo Strategico A4	Garantire la qualità e la sostenibilità dell’offerta didattica, attuare processi per il reclutamento e l’aggiornamento del corpo docente

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>A_LS3_OS-A4_Azione1 Consolidare i docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti.</p>	<p>Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati.</p>	<p>93,6% (Fonte SIA)</p>	<p>90,2% (Fonte SIA)</p>	<p>≥90%</p>
<p>A_LS3_OS-A4_Azione2 Limitare il ricorso a contratti di docenza esterna all’Ateneo.</p>				
<p>A_LS3_OS-A4_Azione3 Organizzare percorsi di formazione e aggiornamento del personale docente, con particolare riferimento a qualità e innovazione della didattica.</p>	<p>Costituzione di un Teaching and Learning Centre per la formazione dei docenti.</p>	<p>-</p>	<p>Attivazione TAL</p>	<p>Attivazione TAL e avvio attività</p>
<p>A_LS3_OS-A4_Azione4 Valorizzare l’impegno didattico dei docenti</p>	<p>Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto</p>	<p>12,8 (Fonte SIA)</p>	<p>13,4 (Fonte SIA)</p>	<p>12-14</p>

A_LS4 Linea Strategica4	Internazionalizzazione della didattica
A_LS4_OS-A5 Obiettivo Strategico A5	Favorire la mobilità internazionale di docenti/studenti

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>A_LS4_OS-A5_Azione1 Revisionare e rafforzare gli accordi internazionali.</p>	<p>Indicatore attuale: Numero (o proporzione) di CFU conseguiti all'estero nell'anno solare dagli studenti</p> <p>Modificato in: Percentuale di CFU conseguiti all'estero nell'anno solare dagli studenti</p> <p>Indicatore attuale: Numero di Laureati nella durata normale del Corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero</p> <p>Modificato in: Percentuale di Laureati nella durata normale del Corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero</p> <p>Numero di docenti in uscita con il programma Erasmus+ Staff Mobility for Teaching</p>	<p>1,02%</p> <p>(Fonte SIA - CFU conseguiti all'estero dagli iscritti all'a.a. 2022/2023 nell'a.s. 2023)</p>	<p>1,80%</p> <p>(Fonte SIA - CFU conseguiti all'estero dagli iscritti all'a.a. 2023/2024 nell'a.s. 2024)</p>	<p>2,2%</p>
<p>A_LS4_OS-A5_Azione2 Organizzare attività formative e informative periodiche volte a valorizzare e rafforzare le opportunità di mobilità internazionale per il corpo docente e gli studenti</p>		<p>1,7%</p> <p>(Fonte SIA)</p>	<p>2,1%</p> <p>(Fonte SIA)</p>	<p>2,4%</p>
<p>A_LS4_OS-A5_Azione3 Supportare studentesse e studenti stranieri anche tramite corsi di lingua italiana e supporto nelle pratiche amministrative</p>		<p>9</p> <p>(sito web Ateneo)</p>	<p>18</p> <p>(sito web Ateneo)</p>	<p>≥18</p>

A_LS4 Linea Strategica5	Internazionalizzazione della didattica
A_LS4_OS-A6 Obiettivo Strategico A6	Offrire un’offerta in chiave internazionale e fruibile dagli studenti stranieri

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>A_LS4_OS-A6_Azione1 Promuovere insegnamenti in lingua inglese</p>	<p>Numero di insegnamenti erogati in lingua inglese</p>	<p>N.D.</p>	<p>12</p>	<p>20</p>
<p>A_LS4_OS-A6_Azione2 Ripensare l’offerta formativa in chiave internazionale</p>				

MISSIONE B:	Prorettore Delegato per la Ricerca e trasferimento tecnologico Prorettrice Vicaria con delega alle politiche inerenti l'Internazionalizzazione e le relazioni internazionali Prorettrice Delegata per i Grandi progetti di Ateneo e infrastrutture di ricerca
RICERCA	

B_LS1 Linea Strategica1	Qualità della ricerca e della produzione scientifica
B_LS1_OS-B1 Obiettivo Strategico B1	Potenziare e valorizzare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
B_LS1_OS-B1_Azione1 Definire e approvare Piani Strategici di Dipartimento, da aggiornare annualmente con le informazioni relative all’attuazione, al monitoraggio e al riesame delle attività di ricerca e terza missione.	Numero di progetti presentati e/o finanziati su bandi competitivi internazionali, nazionali, regionali	100	72	100
B_LS1_OS-B1_Azione2 Incentivare e supportare la partecipazione a programmi competitivi di finanziamento comunitari, nazionali e regionali, favorendo le sinergie tra gruppi di ricerca, docenti e ricercatori.	Proventi da ricerche finanziate su bandi competitivi internazionali, nazionali, regionali	16.219.602,50 (Rif: Relazione Prorettore Delegato per la Ricerca e trasferimento tecnologico)	7.663.152,43 (Rif: Relazione Prorettore Delegato per la Ricerca e trasferimento tecnologico)	≥ 80% del 2024
B_LS1_OS-B1_Azione3 Incentivare la disseminazione dei risultati della ricerca scientifica per mezzo di pubblicazioni su riviste open access ad alto Impact Factor e/o di classe A ANVUR	Numero di pubblicazioni scientifiche nei quartili Q1 e Q2 (database Scimago SJR) per i settori bibliometrici, e su riviste di classe A (Classificazione ANVUR) e monografie, per i settori non bibliometrici	Classe A: 101 Q1-Q2: 536	Classe A: 80 Q1-Q2: 411	Classe A:95 Q1-Q2: 497
B_LS1_OS-B1_Azione4 Potenziare il raccordo tra attività di ricerca e offerta didattica di I, II e III livello al fine di garantire una formazione costantemente innovata e centrata su ambiti e topics emergenti	Indicatore attuale: Numero di unità di personale tecnico ed amministrativo (PTA) o assimilato (es. tecnologi) designato/assunto per la creazione di strutture tecnico-operative (Task-Force) di supporto alla progettazione ed all’attuazione dei progetti Modificato in: Presenza di struttura operativa a servizio della progettazione ed all’attuazione dei progetti	4	4	4 (SI/NO)

B_LS1 Linea Strategica1	Qualità della ricerca e della produzione scientifica
B_LS1_OS-B2 Obiettivo Strategico B2	Promuovere la cultura della Valutazione della Qualità della Ricerca e della produzione scientifica supportandone le relative procedure, in attuazione degli indirizzi ANVUR

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>B_LS1_OS-B2_Azione1 Implementare l’archivio istituzionale online dei prodotti della ricerca dell'Ateneo (IRIS), invitando docenti, ricercatori, assegnisti, dottori di ricerca a popolare il repository, con decorrenza a partire dall’anno 2020</p>	<p>Numero annuo di pubblicazioni rese ad accesso libero sull'archivio digitale istituzionale di Ateneo in linea con la strategia dell'Open Science Europea</p>	<p>357</p>	<p>325</p>	<p>≥360</p>
<p>B_LS1_OS-B1_Azione2 Attuare il monitoraggio della produzione Scientifica di docenti e ricercatori</p>				

B_LS2 Linea Strategica2	Internazionalizzazione della ricerca
B_LS2_OS-B3 Obiettivo Strategico B3	Favorire l’internazionalizzazione della ricerca e la cooperazione internazionale di docenti e ricercatori

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>B_LS2_OS-B3_Azione1 Incentivare la mobilità Visiting Professors incoming</p>	Numero di Visiting Professors incoming	20	16	≥25
<p>B_LS2_OS-B3_Azione2 Incentivare la mobilità Visiting Professors outgoing</p>	Numero di Visiting Professors outgoing	44	42	≥45
<p>B_LS2_OS-B3_Azione3 - Incentivare la partecipazione a programmi di finanziamento per la cooperazione internazionale</p>	Numero di partecipazioni a programmi di finanziamento per la cooperazione internazionale	3	5	≥5 <p> “Al momento sono stati registrati i dati riferiti ai programmi Erasmusplus, tuttavia, andrebbero specificati con esattezza i programmi di finanziamento da computare. Il rischio è infatti che lo stesso finanziamento venga calcolato anche in fase di acquisizione dei dati dai Dipartimenti, il che comporterebbe la poca attendibilità di entrambi gli indicatori. In assenza di specifiche, detto indicatore dovrebbe essere eliminato.” ((Rif: Relazione Prorettore Delegato per la Ricerca e trasferimento tecnologico) </p>

B_LS3 Linea Strategica3	Scuola di Dottorato
B_LS3_OS-B4 Obiettivo Strategico B4	Qualificare e potenziare i dottorati di ricerca

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
B_LS3_OS-B4_Azione1 Incrementare la qualificazione scientifica e l’attrattività dei corsi di Dottorato.	Numero iscritti al dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso presso altro Ateneo italiano	3	4	6/8
	Indicatore eliminato: Numero annuo di corsi di preparazione di base (ad esempio sulle metodologie per lo svolgimento della ricerca, sulla ricerca bibliografica, sulla statistica applicata alla ricerca, etc.) rivolti ai dottorandi di ricerca iscritti al primo anno	Indicatore non valorizzato a seguito di proposta di eliminazione	Indicatore non valorizzato a seguito di proposta di eliminazione	//
B_LS3_OS-B4_Azione2 - Favorire e sostenere la formazione dei dottorandi attraverso idonee misure finanziarie e organizzative	Indicatore IRAS 3 VQR 15 19 (prodotti di ricerca dei dottori di ricerca che sono diventati Ricercatori anche in altri atenei)	IRAS3: 0,44 R3: 1,1 Si propone per una maggiore affidabilità dell’indicatore di considerare congiuntamente al valore IRAS3 (di tipo quali-quantitativo) l’indicatore R3 (di tipo quantitativo). (Rif: Relazione Prorettore Delegato per la Ricerca e trasferimento tecnologico)	N.D.	≥0,44
	Indicatore eliminato: Rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di dottori di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi	Indicatore non valorizzato a seguito di proposta di eliminazione	Indicatore non valorizzato a seguito di proposta di eliminazione	//

B_LS3 Linea Strategica3	Scuola di Dottorato
B_LS3_OS-B5 Obiettivo Strategico B5	Incrementare l'internazionalizzazione dei corsi di dottorato

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
B_LS3_OS-B5_Azione1 Incrementare la presenza di docenti internazionali nei collegi dei docenti	Numero di docenti stranieri che afferiscono ai collegi docenti dei corsi di Dottorato	4	5	6/8
B_LS3_OS-B5_Azione2 Incrementare l'attrattività nei confronti di studenti internazionali	Numero di iscritti al dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero	5	2	6/8
B_LS3_OS-B5_Azione3 Incoraggiare e sostenere lo svolgimento di periodi di studio presso qualificati enti di ricerca internazionali	Percentuale di iscritti ai corsi di dottorato di ricerca che svolgono un periodo di studio e ricerca di almeno 3 mesi all'estero con riconoscimento di CFU	21/37 (56,5%)	9/29 (31%)	≥60% sul totale degli iscritti al dottorato



B_LS4 Linea Strategica4	Infrastrutture di ricerca e laboratori
B_LS4_OS-B6 Obiettivo Strategico B6	Razionalizzazione, rafforzamento e consolidamento di infrastrutture di ricerca e laboratori

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>B_LS4_OS-B6_Azione1 Definire il Piano strategico delle Infrastrutture di ricerca in coerenza con criteri PNR 2021-27</p>	Piano Strategico della Infrastrutture di Ateneo	0	0	SI
<p>B_LS4_OS-B6_Azione2 - Operare la mappatura dei laboratori di ricerca anche in ottica di un loro monitoraggio nel tempo</p>				
<p>B_LS4_OS-B6_Azione3 - Proseguire il processo di accreditamento e certificazione dei laboratori di ricerca</p>	<p>Indicatore attuale: Numero di infrastrutture in linea con i criteri di cui al PNR 2021-2027 Modificato in: Predisposizione regolamento sulle infrastrutture di ricerca</p>	N.D.	N.D.	SI/NO
<p>B_LS4_OS-B6_Azione4 - Incentivare la messa in rete dei laboratori di ricerca, al fine di rafforzarne la visibilità in ambito nazionale e internazionale, favorendo la creazione di reti tematiche stabili di lavoro</p>				
<p>B_LS4_OS-B6_Azione5 - Definire programmi operativi di consolidamento tecnico-strumentale delle infrastrutture di ricerca e laboratori, anche finalizzati all’acquisizione di risorse professionali altamente qualificate in grado di incentivare le attività di ricerca sperimentale</p>				
<p>B_LS4_OS-B6_Azione6 - Incentivare attività didattiche di I, II e III livello, da svolgersi presso infrastrutture di ricerca e laboratori (ad es, tirocini, elaborazioni tesi di laurea, ecc.)</p>	<p>Indicatore attuale: Numero di laboratori di ricerca certificati Modificato in: Numero di laboratori strumentali registrati all’anagrafe dei laboratori</p>	0	0	30

MISSIONE C: TERZA MISSIONE	Prorettore Delegato per la Ricerca e trasferimento tecnologico Delegato del Rettore a Consorzi e partecipate Delegato del Rettore all’Imprenditorialità accademica e proprietà intellettuale Delegato del Rettore al Job placement Delegato del Rettore alle Politiche del Mediterraneo Delegato del Rettore all’Azienda Agraria e alle Politiche di Sviluppo Rurale Delegata del Rettore alla Rete delle Università Sostenibili
---	--

C_LS1 Linea Strategica1	Imprenditorialità accademica
C_LS1_OS-C1 Obiettivo Strategico C1	Valorizzare le ricadute innovative delle azioni di trasferimento scientifico, tecnologico e culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
C_LS1_OS-C1_Azione1 Promuovere il sostegno, la creazione, la visibilità di Spin-off e Start-up in coerenza con le loro finalità regolamentari - - -	Numero di nuovi spin off/start up universitari attivati <i>(Dato storico al 31.12.2022: 10)</i>	0	2	2
C_LS1_OS-C1_Azione2 - Promuovere e sostenere i risultati della ricerca applicata tutelandone la proprietà industriale attraverso Brevetti	Numero di nuovi brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee <i>(Dato storico ultimi 20 anni al 31.12.2022: 39)</i>	1	0	2
C_LS1_OS-C1_Azione3 Razionalizzazione e gestione delle Partecipazioni di Ateneo				
C_LS1_OS-C1_Azione4 Sostenere l’operatività degli Uffici di Trasferimento Tecnologico, di Placement, degli Incubatori	Indicatore aggiunto: Aggiornamento regolamento relativo a Brevetti e Spinoff	0	0	SI/NO
C_LS1_OS-C1_Azione5 Aggiornare i regolamenti relativi a Brevetti e Spinoff in linea con il mutato quadro normativo				



C_LS2 Linea Strategica2	Attività conto terzi
C_LS2_OS-C2 Obiettivo Strategico C2	Attivare accordi e collaborazioni con soggetti pubblici e privati per promuovere ricerca, innovazione, crescita economica e sociale

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
C_LS2_OS-C2_Azione1 Rafforzare i rapporti con imprese e ecosistema produttivo	Numero di contratti e convenzioni conto-terzi attivati	31	28	≥31
C_LS2_OS-C2_Azione2 Incentivare l’erogazione di servizi conto-terzi	Proventi da attività conto terzi	€ 319.620,35 (Rif: Relazione Prorettore Delegato per la Ricerca e trasferimento tecnologico)	€ 425.035,26 (Rif: Relazione Prorettore Delegato per la Ricerca e trasferimento tecnologico)	≥€ 390.000,00

C_LS3 Linea Strategica3	Public Engagement
C_LS3_OS-C3 Obiettivo Strategico C3	Rafforzare il ruolo dell’Ateneo nella società civile territoriale, nonché i rapporti con Enti, Istituzioni, Istituti scolastici, Associazioni culturali, ordini professionali

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
C_LS3_OS-C3_Azione1 Promuovere attività istituzionali con valore educativo, culturale e di sviluppo della società, rivolte principalmente a soggetti non accademici	Numero di eventi di public engagement organizzati e svolti	164	132	≥ 165



MISSIONE D: ATTIVITA' ISTITUZIONALI E GESTIONALI	Prorettore Delegato per il Diritto allo studio e servizi agli studenti Delegata del Rettore alle Pari opportunità Delegato del Rettore alla Disabilità ed alle fasce deboli Prorettore Delegato al Patrimonio Edilizio Delegato del Rettore all'Ottimizzazione e riqualificazione edilizia Prorettore Delegato alla Transizione digitale e semplificazione Delegato del Rettore all'Azienda Agraria Delegato del Rettore alle Politiche umanitarie e di cooperazione internazionale Delegato del Rettore alla Sostenibilità ed efficientamento energetico Delegato del Rettore alla Logistica e mobilità Delegato del Rettore alle Residenze universitarie Delegato del Rettore allo Sport e al benessere Delegato del Rettore al Verde ed al decoro di Ateneo Prorettore Delegato al Bilancio e monitoraggio dei finanziamenti Delegato del Rettore al cineforum di Ateneo Delegato del Rettore alle Politiche del Mediterraneo Prorettore delegato per le politiche culturali di Ateneo e per il Polo formativo territoriale della SNA nella Regione Calabria

D_LS1 Linea Strategica 1	Favorire in ogni ambito l’applicazione dei principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità
D_LS1_OS-D1 Obiettivo Strategico D1	Incrementare i servizi a favore di studenti con disabilità e con DSA

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
D_LS1_OS-D1_A1 Incrementare i servizi a favore di studenti con disabilità e con DSA	Indicatori attuale: Numero laureate/i con DSA	2	6	//
D_LS1_OS-D1_A2 Incentivare l'utilizzo delle tecnologie assistive anche a distanza				
D_LS1_OS-D1_A3 Elaborare una carta dei servizi esaustiva e trasparente che orienti e aggiorni studentesse e studenti sugli “adattamenti” disponibili per sostenere gli esami	Sostituiti con: N. di servizi attivati per studenti con disabilità e DSA (tutoraggi, investimento per attrezzature tecniche e informatiche specifiche ecc.)			Il target sarà individuato al prossimo monitoraggio a seguito dell’attuazione del Regolamento di recente emanazione (Regolamento di Ateneo per l’inclusione e il diritto allo studio degli studenti e delle studentesse con disabilità e DSA – emanato a luglio 2025)
D_LS1_OS-D1_A4 Individuare soluzioni per supportare soggetti in situazioni particolari di disagio e offrire loro le migliori condizioni di studio				



D_LS1 Linea Strategica1	Favorire in ogni ambito l'applicazione dei principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità
D_LS1_OS-D2 Obiettivo Strategico D2	Promuovere specifiche azioni in tema di pari opportunità, inclusione e benessere in Ateneo

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>D_LS1_OS-D2_Azione1 Promuovere o organizzare eventi/ iniziative di sensibilizzazione, in tema di pari opportunità, inclusione, prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne e domestica, rivolte a tutta la comunità dell’Ateneo e aperte al territorio</p>	Numero di eventi/iniziative promossi organizzati	13 Iniziative in tema di pari opportunità (2), iniziative di contrasto alle discriminazioni e violenza: (4), iniziative volte a ridurre gender gap nei corsi di laurea e nelle carriere (7).	14 Iniziative in tema di pari opportunità (4), iniziative di contrasto alle discriminazioni e violenza (3), iniziative volte a ridurre gender gap nei corsi di laurea e nelle carriere (7).	≥14
<p>D_LS1_OS-D2_Azione2 Agevolazioni e supporto per alcune categorie di studenti: appelli straordinari, esoneri, prove parziali per il superamento degli esami per neo-genitori, studentesse in stato di gravidanza, studenti “caregiver familiari”</p>	Numero di studenti/esse che usufruiscono delle agevolazioni	N.D.	N.D.	<p>Il target sarà individuato al prossimo monitoraggio a seguito dell’attuazione del Regolamento di recente emanazione (Regolamento per il riconoscimento dello status di studente con esigenze specifiche che richiedono agevolazioni didattiche dell’Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria – emanato a luglio 2025)</p>
<p>D_LS1_OS-D2_Azione3 Adozione e coordinamento di misure a favore di studenti con esigenze specifiche</p>				
<p>D_LS1_OS-D2_Azione4 Attivazione di uno “Sportello/Spazio di ascolto”, aperto a tutto il personale e agli studenti/esse, per potenziare i canali comunicativi e di ascolto in merito alle possibili situazioni di malessere nell’ambiente di studio e di lavoro, disagio nel contesto organizzativo, stress-lavoro correlato</p>	<p>Indicatore attuale: Adozione di linee guida in tema di misure a favore di studenti con esigenze specifiche</p> <p>Modificato in: Adozione di linee guida o regolamenti in tema di misure a favore di studenti con esigenze specifiche</p>	N.D.	N.D.	SI/NO
<p>D_LS1_OS-D2_Azione5 Ridurre il gender gap nelle carriere accademiche e garantire una rappresentatività di genere nei ruoli di responsabilità e decisionali</p>				



D_LS2 Linea Strategica2	Potenziamento, manutenzione e utilizzo del patrimonio immobiliare di Ateneo
D_LS2_OS-D3 Obiettivo Strategico D3	Realizzazione e monitoraggio di interventi di edilizia universitaria

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
D_LS2_OS-D3_Azione1 Potenziamento offerta residenziale	Indicatore attuale: Spazi (m2) disponibili per attività didattiche, di ricerca in rapporto rispettivamente agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi e ai docenti di ruolo dell’Ateneo	23.540 m² 4125 (stud.) 268 (doc) 5,70 (m²/stud.) 87,84 (m²/doc.)	23.540 m² 4153 (stud.) 256 (doc) 5,67 (m²/stud) 91,95 (m²/doc.)	
D_LS2_OS-D3_Azione2 Potenziamento spazi destinati ad attività creative	Modificato in: Spazi (Mq) disponibili per la didattica, lo studio e lo sport rispetto agli iscritti entro l'anno oltre la durata normale dei corsi. (indicatore PRO3 2024-2026)			3,145 mq
D_LS2_OS-D3_Azione3 Adeguamento aule e potenziamento spazi destinati a docenti/studenti/laboratori	Indicatore attuale: Percentuale di realizzazione del Programma Triennale dei Lavori Pubblici Sostituito con: Percentuale di posti letto assegnati sulle domande presentate	100%	52%	100%

D_LS2 Linea Strategica2	Potenziamento, manutenzione e utilizzo del patrimonio immobiliare di Ateneo
D_LS2_OS-D4 Obiettivo Strategico D4	Programmare la manutenzione ordinaria e straordinaria delle Strutture di Ateneo

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
D_LS2_OS-D4_Azione1 Analisi e monitoraggio dello stato di conservazione del patrimonio immobiliare	Report interventi prioritari	N.D.	Programma di manutenzione Immobili 2024-2026 – prot. n. 39705 del 28/11/2024	SI/NO Report annuali
D_LS2_OS-D4_Azione2 Pianificazione degli interventi prioritari	Predisposizione del programma per la manutenzione ordinaria	N.D.		
D_LS2_OS-D4_Azione3 Messa a punto di un programma per la manutenzione ordinaria				
D_LS2_OS-D4_Azione4 Messa a norma degli edifici con riferimento al rischio sismico, antincendio e alla sicurezza dei lavoratori e degli utenti. Azione eliminata				

D_LS2 Linea Strategica2	Potenziamento, manutenzione e utilizzo del patrimonio immobiliare di Ateneo
D_LS2_OS-D5 Obiettivo Strategico D5	Migliorare la fruizione degli spazi e delle infrastrutture aumentando il benessere degli utenti

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
D_LS2_OS-D5_Azione1 Adeguamento tecnologico delle aule didattiche	N. interventi realizzati su aule didattiche	Completamento acquisizione dispositivi hardware	Effettuati interventi di adeguamento tecnologico in 75 aule (target annuale PIAO 2024 = 60)	Copertura 100% aule
D_LS2_OS-D5_Azione2 Adeguamento tecnologico degli spazi comuni	N. interventi realizzati su spazi comuni	Completamento acquisizione dispositivi hardware	Attivati n. 16 display informativi negli spazi comuni dei 5 Dipartimenti	Attivazione totem interattivi spazi comuni
D_LS2_OS-D5_Azione3 Misure per migliorare l’accessibilità alle Strutture				

D_LS3 Linea Strategica3	Qualità e gestione dei servizi e delle attività amministrative
D_LS3_OS-D6 Obiettivo Strategico D6	Potenziare la visibilità di Ateneo

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>D_LS3_OS-D6_Azione1 Realizzare il nuovo Portale web di Ateneo con adeguamento mobile-use</p>	<p>Presentazione progetto nuovo portale e cronoprogramma di realizzazione</p> <p>Indicatore aggiunto: Incrementare indicatore census “Comunicazione e servizi digitali”</p> <p>Somministrazione questionario di gradimento agli studenti sull’efficacia della social media communication</p> <p>Presentazione progetto per le attività di merchandising di Ateneo</p>	<p>Definizione dell’accordo di collaborazione con CINECA</p>	<p>Il trimenstre 2024 - Le attività di analisi, progettazione e sviluppo del nuovo portale hanno portato alla definizione del cronoprogramma; III trimestre 2024 - presentazione del Progetto grafico e dell’architettura dell’informazione; IV trimestre 2024 - il prototipo funzionante (beta) del nuovo portale è stato pubblicato e condiviso con la Governance di Ateneo e collaudato il 20.12.2024</p>	<p>Funzionamento a regime nuovo sito web</p>
<p>D_LS3_OS-D6_Azione2 Potenziare la social media communication e gli altri strumenti di comunicazione digitale</p>				
<p>D_LS3_OS-D6_Azione3 Implementare l’accessibilità e la circolazione delle informazioni con particolare riferimento ai servizi agli studenti</p>		<p>N.D.</p> <p>Report Progetto Good Practice 2022-2023 – sezione portale e social media</p>	<p>71</p> <p>Report Progetto Good Practice 2023-2024 – sezione portale e social media</p>	<p>≥71</p> <p>Report Progetto Good Practice 2024-2025 – sezione portale e social media</p>
<p>D_LS3_OS-D6_Azione4 Rilanciare il brand di Ateneo e le connesse attività di merchandising</p>		<p>N.D.</p>	<p>-A seguito di un’indagine informale di mercato, è stato individuato l’operatore economico The Chilipepper S.r.l. di Reggio Calabria. -Con D.D. n. 312 del 23/10/2024, è stato disposto l’affidamento diretto. -Con nota n. 42537 del 18/12/2024 è stata effettuata la prima fornitura per una spesa complessiva pari a € 27.999,00 IVA inclusa</p>	<p>Avvio a regime attività di merchandising</p>

D_LS3 Linea Strategica3	Qualità e gestione dei servizi e delle attività amministrative
D_LS3_OS-D7 Obiettivo Strategico D7	Promuovere la semplificazione amministrativa e favorire la transizione digitale

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
D_LS3_OS-D7_Azione1 Semplificare e digitalizzare i processi amministrativi per migliorarne l’efficienza e l’efficacia	N. processi amministrativi semplificati e/o digitalizzati	1	3	7 (totale) processi semplificati e/o digitalizzati
D_LS3_OS-D7_Azione2 Implementare la disponibilità, qualità e accessibilità dei dati tramite l’utilizzo di sistemi integrati				
D_LS3_OS-D7_Azione3 Implementare l’utilizzo di cruscotti gestionali per il monitoraggio degli indicatori strategici di sistema				
D_LS3_OS-D7_Azione4 Potenziare l’infrastruttura ICT	N. regolamenti di Ateneo aggiornati e/o semplificati	13	8	25 (totale)
D_LS3_OS-D7_Azione5 Aggiornare e semplificare i regolamenti di Ateneo	Report sui risultati delle indagini di rilevazione della soddisfazione degli utenti sui servizi tecnici e amministrativi	Report Progetto Good Practice 2022-2023	Report Progetto Good Practice 2023-2024	Report Progetto Good Practice 2024-2025
D_LS3_OS-D7_Azione6 Implementare le attività formative specifiche del personale TAB				
D_LS3_OS-D7_Azione7 Implementare le indagini di rilevazione della soddisfazione degli utenti sui servizi tecnici e amministrativi				

D_LS3 Linea Strategica3	Qualità e gestione dei servizi e delle attività amministrative
D_LS3_OS-D8 Obiettivo Strategico D8	Verificare la messa a sistema dei processi di AQ nella didattica, ricerca, terza missione, internazionalizzazione e dei servizi

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
D_LS3_OS-D8_Azione1 Analisi e monitoraggio continuo della normativa di settore e delle linee guida ANVUR- AVA	Informative agli Organi di Governo e segnalazione di eventuali criticità	4 audizioni -SA e CdA gennaio 2023 – audizione Coordinatore Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) -SA e CdA febbraio 2023 – audizione Coordinatore Scuola Dottorato -SA e CdA aprile 2023 – audizione Coordinatrice Scientifica SBA (Sistema Bibliotecario di Ateneo) -SA e CdA Giugno 2023 – audizione Presidente CUG	7 audizioni -SA e CdA gennaio 2024 – audizione Delegata Rete delle università per lo sviluppo sostenibile (RUS); -SA e CdA febbraio 2024 – audizione Coordinatore Nucleo di valutazione -SA e CdA aprile 2024 – audizione dott.ssa Tortorella, progetto Good Practice 2022-2023 -SA e CdA giugno 2024 – audizione Coordinatore Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) -SA e CdA ottobre 2024 – audizion e Delegato Polo universitario penitenziario -SA e CdA 3 dicembre 2024 – audizione Coordinatore Nucleo di valutazione -SA e CdA 17 dicembre 2024 - audizione Coordinatore Presidio della Qualità di Ateneo (PQA)	≥7
D_LS3_OS-D8_Azione2 Interazione costante tra gli attori centrali e dipartimentali del sistema di AQ di Ateneo in relazione ai requisiti di accreditamento periodico della sede e dei CdS		N.D.	0	Emanazione 7 linee guida
D_LS3_OS-D8_Azione3 Predisposizione linee guida operative sui principali adempimenti da adottare ai fini dell’adeguamento al sistema AVA3				

D_LS3 Linea Strategica3	Qualità e gestione dei servizi e delle attività amministrative
D_LS3_OS-D9 Obiettivo Strategico D9	Facilitare la fruibilità dei servizi da parte degli studenti

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>D_LS3_OS-D9_Azione1 Rafforzare le attività dell’Info point e degli Uffici con riferimento all’assistenza per le procedure di attribuzione dei benefici inerenti al diritto allo studio (DSU)</p>	<p>Somministrazione questionario di rilevazione della soddisfazione degli utenti sull’efficacia dei servizi di assistenza agli studenti</p> <p>Indicatore aggiunto: Attivazione servizio di assistenza agli studenti stranieri “Welcome point”</p>	N.D.	Somministrati questionari di gradimento dall’info point a 113 studenti. (Rif. Prot. n. 10463/2025-obiettivo di performance anno 2024 - Area Servizi agli studenti)	Somministrazione questionari al 100% degli studenti – Report Good Practice
<p>D_LS3_OS-D9_Azione2 Creare il servizio di assistenza agli studenti stranieri “Welcome point”</p>				
<p>D_LS3_OS-D9_Azione3 Implementare le attività di collaborazione con il Consiglio degli studenti</p>		0	0	SI/NO
<p>D_LS3_OS-D9_Azione4 Semplificare le procedure per l’accesso ai benefici e ai servizi</p>				

D_LS3 Linea Strategica3	Qualità e gestione dei servizi e delle attività amministrative
D_LS3_OS-D10 Obiettivo Strategico D10	Promuovere i servizi amministrativi trasversali – Amministrazione Centrale /Dipartimenti – per il supporto alla ricerca, alla terza missione e all’attuazione del PNRR

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>D_LS3_OS-D10_Azione1 Predisporre linee guida per uniformare/semplificare le procedure di acquisizione di beni e servizi</p>	<p>Indicatore attuale: Approvazione delle linee guida</p> <p>Sostituito con: N. di linee guida emanate e piani di formazione specifici predisposti</p>	<p>Linee guida per la gestione amministrativo-contabile finalizzata alla rendicontazione dei progetti di ricerca pnrr nell’ambito della missione 4 “istruzione e ricerca”, componente 2 “dalla ricerca all’impresa” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, emanate in data 2.11.2023</p>	<p>N.D.</p>	<p>//</p>
<p>D_LS3_OS-D10_Azione2 Predisporre linee guida per uniformare/semplificare le procedure interne di Ateneo di rendicontazione dei progetti</p>				
<p>D_LS3_OS-D10_Azione3 Istituire gruppi di lavoro per l’istruttoria delle procedure amministrative connesse alla partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali</p>				<p>≥2</p>
<p>D_LS3_OS-D9_Azione4 Implementare le attività formative specifiche del personale TAB</p>				

D_LS3 Linea Strategica3	Qualità e gestione dei servizi e delle attività amministrative
D_LS3_OS-D11 Obiettivo Strategico D11	Promuovere il coordinamento e l'integrazione tra i documenti programmatici di Ateneo (Piano Strategico di Ateneo, Programma triennale MUR, PIAO, Bilancio Unico di Ateneo annuale e triennale, ecc.) per favorire il raggiungimento degli obiettivi funzionali alla creazione di valore pubblico

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>D_LS3_OS-D11_Azione1</p> <p>Costituire Gruppi di lavoro di coordinamento (Rettore/ Prorettori/ Delegati del Rettore, Direttore Generale e Responsabili di struttura)</p>	<p>Individuazione di un set di indicatori di outcome/ impatto, utili per misurare l’effettiva creazione di valore pubblico atteso</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>Costituzione gruppo di lavoro e individuazione del set di indicatori</p>
<p>D_LS3_OS-D11_Azione2</p> <p>Identificare gli obiettivi di valore pubblico particolarmente strategici per l’Ateneo</p>				
<p>D_LS3_OS-D11_Azione3</p> <p>Individuare, nell’ambito dei documenti programmatici, gli obiettivi operativi funzionali alla creazione del Valore pubblico atteso</p>				

D_LS3 Linea Strategica3	Qualità e gestione dei servizi e delle attività amministrative
D_LS3_OS-D12 Obiettivo Strategico D12	Accrescere e consolidare la cultura della legalità e della trasparenza

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
<p>D_LS3_OS-D12_Azione1 Attuare misure volte a prevenire e contrastare il fenomeno della corruzione e fornire la massima informazione sulle situazioni concrete di rischio anche attraverso la formazione</p>	<p>N. iniziative di formazione/informazione finalizzate a prevenire e contrastare il fenomeno della corruzione e/o in materia di trasparenza e di tutti gli adempimenti connessi all’attuazione del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.</p> <p>Adeguamento/aggiornamento della regolamentazione di Ateneo in materia di prevenzione della corruzione (es. Codice di comportamento e Codice etico, incarichi, consulenze, whistleblowing, pantouflage ecc.)</p>	<p>N.3 iniziative formative</p> <p>Codice etico e Codice di comportamento vigenti da aggiornare.</p>	<p>N.8 iniziative formative</p> <p><i>Codice etico e codice di comportamento:</i> Nel 2024 si è valutato l’aggiornamento di entrambi i Codici, con una possibile adozione di un unico documento che coniughi le finalità del codice etico e quelle del codice di comportamento, in ossequio alla delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 dell’ANAC. L’aggiornamento è previsto come obiettivo del 2025. -Regolamento per la disciplina delle incompatibilità e dello svolgimento di attività extra-istituzionali per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, ai sensi dell’art. 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001: E’ stata predisposta una bozza dall’Ufficio legale inviata a dicembre 2024 in Direzione Generale; in atto integrazione con ulteriore approfondimento e confronto con gli Uffici competenti. -Whistleblowing: L’Ateneo ha predisposto apposito Regolamento al fine di perfezionare le procedure di acquisizione delle segnalazioni del c.d. whistleblower. A novembre del 2024 l’ANAC ha aperto la consultazione sulle Linee guida Whistleblowing. Si resta pertanto in attesa del documento ANAC ufficiale per procedere all’aggiornamento del Regolamento di Ateneo Pantouflage: regolamentato all’interno del PTPCT.</p> <p>Attualmente il monitoraggio si effettua tramite le attestazioni trimestrali dei referenti per la trasparenza di cui all’Atto organizzativo interno adottato con D.D. n. 99 del 23 maggio 2023</p>	<p>N.13 (totale) iniziative formative/informative sui temi anticorruzione e trasparenza</p> <p>Emanazione documenti aggiornati. Codice di comportamento e Codice etico, incarichi, consulenze, whistleblowing, pantouflage ecc)</p> <p>//</p>
<p>D_LS3_OS-D12_Azione2 Monitorare e consolidare l’attuazione delle misure in materia di trasparenza e gli adempimenti connessi dettati dal D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., avuto riguardo agli obblighi di pubblicazione e al diritto di accesso civico “semplice” e “generalizzato”</p>	<p>Indicatore eliminato in quanto trattasi di adempimento normativo: Monitoraggio semestrale sugli adempimenti connessi agli obblighi di pubblicazione e all’aggiornamento delle sotto-sezioni della sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale di Ateneo</p>	<p>Attualmente il monitoraggio si effettua tramite le attestazioni trimestrali dei referenti per la trasparenza di cui all’Atto organizzativo interno adottato con D.D. n. 99 del 23 maggio 2023</p>		

D_LS4 Linea Strategica4	Premialità
D_LS4_OS-D13 Obiettivo Strategico D13	Incrementare le iniziative per supportare e stimolare la crescita delle attività di ricerca

Azioni	Indicatori	2023	2024	Target
D_LS4_OS-D13_Azione1 Istituzione di un fondo per la premialità	Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario	N.D.	N.D.	Istituzione del fondo
D_LS4_OS-D13_Azione2 Definizioni dei criteri per la distribuzione delle risorse del fondo	Numero di docenti beneficiari di risorse del fondo	N.D.	N.D.	Approvazione regolamento per la premialità di Ateneo
D_LS4_OS-D13_Azione3 Introduzione di misure di premialità per studenti meritevoli	<p>Indicatore eliminato:</p> <p>Numero di studenti beneficiari</p>	N.D.	N.D.	//