



## SCHEMA DIPARTIMENTO – A.A. 2022-2023

(compilare e firmare digitalmente e inviare a cura del Direttore del Dipartimento al PQA e p/c al NdV)

DIPARTIMENTO	DIRETTORE			COORDINATORE GAQ-DIP
Gruppo AQ Dipartimentale	Si	No	Da nominare	Se presente o da nominare (inserire composizione):
	<b>X</b>			Coordinatore prof. Adolfo Santini (Direttore)
				Prof.ssa Consuelo Nava (Vicedirettrice)
	<b>Note (non obbligatorie)</b>			Francesca Giglio, Delegata alla Ricerca e Terza Missione (fino a settembre 2023) e successivamente Marinella Arena, Delegata alla Ricerca e Terza Missione da ottobre 2023
				Daniele Colistra componente
			Roberto Morabito componente	

RIUNIONI CAQ DEL DIPARTIMENTO	Punti all'OdG
4 ottobre 2022 riunione congiunta con CAQ CdS	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approvazione, confronto e discussione del Piano Strategico di Dipartimento per il triennio accademico 2021/23</li> <li>2. Avvio dei lavori sulle procedure indicate dal DM 1154/2021, Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio, Modello AVA 3</li> <li>3. Avvio aggiornamento quadri SUA-RD 2021/2022</li> <li>4. Prime indicazioni sul Rapporto di Riesame per il periodo 2020/2022</li> </ol>
7 dicembre 2022	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Avanzamento monitoraggio bandi presentati (in corso di valutazione) da luglio a dicembre 2022</li> <li>2. Avanzamento quadri SUA RD dicembre 2021/dicembre 2022 e selezione di n 3 attività di PE sulla base delle attività di monitoraggio di Terza Missione dicembre 2021/dicembre 2022 DM 1154/2021,</li> <li>3. Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio, Modello AVA 3, Punti di attenzione dell'Ambito E Dip Assicurazione della qualità dei Dipartimenti</li> </ol>
27 gennaio 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approvazione SUA RD di Dipartimento dicembre 2021-dicembre 2022</li> <li>2. Approvazione Relazione Annuale Ricerca e Terza Missione 2022 e relativi allegati</li> <li>3. Avvio Riesame obiettivi strategici 2021/2024 (Quadro B3 SUA Parte I Riesame Ricerca Dipartimentale)</li> </ol>
7 marzo 2023 (CAQ D e Gruppo di Riesame D)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Discussione Riesame obiettivi strategici 2021/2024 (Quadro B3 SUA Parte I Riesame Ricerca Dipartimentale)</li> </ol>
27 aprile 2023 (CAQ D e Gruppo di Riesame D)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Approvazione Riesame obiettivi strategici 2021/2024 (Quadro B3 SUA Parte I Riesame Ricerca Dipartimentale)</li> </ol>
14 dicembre 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Avvio lavori della commissione di dipartimento per la partecipazione al Bando VQR 2020/2024</li> <li>2. Avvio SUA RD per l'anno 2023</li> <li>3. Selezione dei tre prodotti relativi al Public Engagement da inserire nella SUA RD del 2023</li> <li>4. Avvio discussione su AVA 3, piano strategico di dipartimento e audizione del Nucleo di Valutazione</li> </ol>

**BREVE AUTOVALUTAZIONE E DESCRIZIONE DELLE PRINCIPALI AZIONI DI MIGLIORAMENTO E DEL MONITORAGGIO DELL'EFFICACIA E DELL'APPROCCIO ADOTTATO (\*)**

Il Dipartimento, per realizzare le proprie linee strategiche per il periodo 2021/2024 in linea con i *Piani Strategici di Ateneo*, si avvale del lavoro della Commissione di Assicurazione della Qualità, del delegato alla Ricerca e Terza Missione e di molti altri delegati, coadiuvando e coordinando il monitoraggio dei risultati della ricerca e alle attività di terza missione dei docenti (E.DIP. 2.1).

Gli obiettivi delle linee strategiche (i cui principali ambiti di riferimento sono: la qualità della ricerca svolta; il miglioramento della competitività del Dipartimento; il rafforzamento della mobilità internazionale; il Rafforzamento dei rapporti istituzionali con altri Enti e Istituzioni; il consolidamento delle infrastrutture di ricerca; la distribuzione delle risorse economiche interne) sono descritti e monitorati periodicamente attraverso la SUA-RD (vedi *SUA-RD 2021/2022 e 2022/2023*); ripresi nel *Piano Strategico di Dipartimento 2021/2024* e sottoposti a riesame (vedi *Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2022*) (E.DIP.2.3/ E.DIP.2.4/ E.DIP.2.5).

Ai fini del riesame, la CAQ è stata allargata al *Gruppo di Riesame*, coinvolgendo le delegate all'*Internazionalizzazione* e al *Programma Erasmus+*. La *Relazione sulla Ricerca e TM* sintetizza annualmente le attività svolte dal Dipartimento in funzione dei propri obiettivi strategici e della propria politica di qualità, oltre a tutte le attività di monitoraggio su ricerca e TM, bandi competitivi finanziati e avviati. (E.DIP.1.1/ E.DIP.1.2).

La SUA-RD e il Riesame hanno evidenziato una crescente attività del Dipartimento con il territorio, attraverso accordi di collaborazione e convenzioni onerose e non onerose, come documentato nei monitoraggi annuali (convenzioni di ricerca, convenzioni onerosa, conto terzi, accordi di collaborazione) (E.DIP.1.3)

Si evidenzia anche il "Miglioramento della qualità della ricerca scientifica", in virtù dei dati analizzati dall'ultima VQR 2015/2019 (vedi *Dossier VQR dArTe*). Il Dipartimento intende migliorare ulteriormente la qualità della produzione scientifica, incrementando l'indice *R* di produttività scientifica rispetto alla media nazionale.

È stato inoltre avviato un gruppo di lavoro, a carattere multidisciplinare, per la prossima VQR 2020/2024. L'attività di ricerca, integrata attraverso i finanziamenti PNRR, richiede un supporto maggiore in termini di personale tecnico/amministrativo (E.DIP.1.4).

Il Dipartimento individua obiettivi e responsabilità del personale tecnico-amministrativo con riferimento alle attività dell'A. A. (E.DIP.2.2).

L'Ateneo non ha ancora avviato alcuna politica di distribuzione di risorse aggiuntive finalizzate al sostegno di attività di didattica, ricerca e terza missione (oltre il trasferimento come previsto da F.F.). Il Dipartimento dispone di un FFO minimo per le spese di gestione, mentre non dispone di fondi per il finanziamento delle attività di didattica, ricerca e terza missione. Il Dipartimento inoltre non dispone di fondi propri per la premialità per il personale docente. Il Dipartimento non si è ancora attivato con iniziative organiche per attività culturali; qualche attività culturale, di interesse comune, è stata cofinanziata. (E.DIP.3.1/ E.DIP.3.3).

Il Dipartimento monitora, comunque, la distribuzione delle risorse economiche interne, con riferimento all'assegnazione di borse di studio e assegni di ricerca, sulla base dei fondi di ricerca dei singoli docenti (vedi allegati alla *Relazione annuale su Ricerca e TM*) (E.DIP.3.1).

Nelle sue politiche il Dipartimento non prevede la definizione di criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativi (E.DIP.3.4).

Il Dipartimento, attraverso i propri documenti strategici, dimostra che il personale docente e ricercatore è qualificato e coerente con le finalità della pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali. Il personale amministrativo in dotazione per la parte gestionale, viceversa, appare sottodimensionato. La criticità è ancora più evidente nell'ultimo anno: l'avvio dei progetti PNRR e PRIN intensificano l'attività di gestione economica e rendicontazione. (E.DIP.4.1/ E.DIP.4.3).

La partecipazione dei docenti ad iniziative di formazione non è supportata economicamente dal Dipartimento ma è gestita dai singoli docenti utilizzando i propri fondi di ricerca. Per quanto riguarda il dipartimento, è necessario lavorare e approfondire tale aspetto (E.DIP.4.2).

Le attività di formazione, con riferimento al personale amministrativo, sono gestite e monitorate dall'Ateneo. (E.DIP.4.4)

Sono presenti postazioni di studio per studenti e dottorandi, oltre ai laboratori per la didattica e la ricerca, in cui svolgono la propria attività dottorandi e assegnisti. Il Dipartimento si è dotato, inoltre, di uno spazio dedicato ai "grandi progetti strategici" al fine di favorire la attività di ricerca e riunione dei gruppi di ricerca vincitori di bandi competitivi PNRR, PRIN o di futuri altri bandi. Il Dipartimento dispone anche di una biblioteca in comune con il Dipartimento PAU (E.DIP.4.5/ E.DIP.4.6)

(\*) (max 500 parole); se l'approccio è stato già analizzato in una logica PDCA tracciarne sinteticamente la storia.

AMBITO E.DIP.	ASPETTI DA CONSIDERARE		SI/NO	DOCUMENTI A SUPPORTO	NOTE (non obbligatorie) (*)
E.DIP.1	E.DIP.1.1	Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.	SI	Piano strategico di dipartimento 2021/2024  SUA RD 2021/2022(I)  SUA RD 2022/2023(I)	Il Dipartimento si è dotato di obiettivi strategici per il periodo 2021/2024, in linea con i Piani Strategici di Ateneo. Gli obiettivi descritti nella SUA RD e nel Piano Strategico di Dipartimento 2021/2024. Gli obiettivi sono costantemente monitorati attraverso la SUA RD e, nel 2022, sono stati sottoposti a Riesame, come documentato dal Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2022. Annualmente, la Relazione annuale sulla Ricerca e TM, sintetizza le attività svolte dal Dipartimento in funzione dei propri obiettivi strategici e della propria politica di Qualità.
	E.DIP.1.2 (i)	Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).	SI	Piano strategico di dipartimento 2021/2024  SUA RD 2021/2022(I)  SUA RD 2022/2023 (I)  Relazione annuale su Ricerca e TM (2022/2023)	Il Dipartimento si è dotato di obiettivi strategici per il periodo 2021/2024, in linea con i Piani Strategici di Ateneo. Gli obiettivi sono descritti nella SUA RD e nel Piano Strategico di Dipartimento 2021/2024. Gli obiettivi sono costantemente monitorati attraverso la SUA RD e, nel 2022, sono stati sottoposti a Riesame, come documentato dal Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2022. Annualmente, la Relazione annuale sulla Ricerca e TM, sintetizza le attività

					svolte dal Dipartimento in funzione dei propri obiettivi strategici e della propria politica di Qualità
E.DIP.1.3	Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati	SI	<p>Monitoraggio accordi quadro e convenzioni (all. alla Relazione annuale su Ricerca e TM 2021/2022)</p> <p>Monitoraggio accordi quadro e convenzioni (all. alla Relazione annuale su Ricerca e TM 2022/2023)</p> <p>Piano strategico di dipartimento 2021/2024</p> <p>Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2022</p> <p>Relazione annuale su Ricerca e TM 2021/2022</p> <p>Relazione annuale su Ricerca e TM 2022/2023</p>	Il Dipartimento ha una rilevante e crescente attività con il territorio, attraverso accordi di collaborazione e convenzioni, come documentato nei monitoraggi annuali (convenzioni di ricerca, convenzioni onerosa, conto terzi, accordi di collaborazione)	
E.DIP.1.4	Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.	SI	<p>Piano strategico di dipartimento 2021/2024</p> <p>Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2022</p> <p>Dossier VQR dArTe (all. alla Relazione su Ricerca e TM 2021/2022)</p>	Gli obiettivi di Dipartimento sono in linea con i Piani strategici di Ateneo, Si evidenzia tra questi il "Miglioramento della qualità della ricerca scientifica", in virtù dei dati analizzati dall'ultima VQR 2015/2019, il "Miglioramento della competitività del Dipartimento" e il "Rafforzamento della mobilità internazionale" che promuovono azioni per il miglioramento della qualità e produzione scientifica del Dipartimento in funzione della prossima VQR 2020/2024. L'attività di ricerca, ampiamente aumentata attraverso i finanziamenti PNRR	

					richiedono un supporto maggiore in termini di personale tecnico/amministrativo
E.DIP.2	E.DIP.2.1 (ii)	Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.	SI	Piano strategico di dipartimento 2021/2024  SUA RD 2021/2022(I)  SUA RD 2022/2023 (I)	Il Dipartimento, per realizzare le proprie linee strategiche, dispone del supporto di coordinamento della Commissione di Assicurazione della Qualità, oltre alla delegata alla Ricerca e Terza Missione, coadiuvando le attività relative ai risultati della ricerca e alle attività di terza missione dei docenti
	E.DIP.2.2	Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.	SI	Piano delle performance di ateneo	Il Dipartimento individua obiettivi e responsabilità del personale tecnico-amministrativo con riferimento alle attività dell'A.A.
	E.DIP.2.3 (iii)	Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.	SI	SUA RD2021/2022(I)  SUA RD 2022/2023(I)  Piano strategico di dipartimento 2021/2024	Il Dipartimento si è dotato di molti delegati, oltre alle commissioni previste dall'AQ. Tale struttura, consente alle singole parti di poter costantemente monitorare le attività e sottoporle a riesame.
	E.DIP.2.4 (iv)	Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.	SI	SUA RD 2021/2022(III)  SUA RD 2022/2023 (III)  Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2022	Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca e della terza missione/impatto sociale attraverso la SUA-RD/TM e il Rapporto di Riesame degli obiettivi Strategici di Dipartimento
	E.DIP.2.5 (v)	Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del	SI	SUA RD 2020/2021 (I)  SUA RD 2021/2022 (I)	Il Dipartimento si è dotato di molti delegati, oltre alle commissioni previste

		Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.			dall'AQ. Tale struttura, consente alle singole parti di poter costantemente monitorare le attività e sottoporle a riesame.
E.DIP.3	E.DIP.3.1 (vi)	Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.	NO	Monitoraggio attività di terza missione e distribuzione delle risorse interne (fondi ricerca, borse di studio, assegni), allegato alla Relazione annuale su Ricerca e Terza Missione 2021/2022 e 2022/2023	L'Ateneo non ha ancora avviato alcuna politica di distribuzione di risorse aggiuntive finalizzate al sostegno di attività di didattica, ricerca e terza missione (oltre il trasferimento come previsto da f.f.). Il Dipartimento monitora, comunque, la distribuzione delle risorse economiche interne, con riferimento all'assegnazione di borse di studio e assegni di ricerca, sulla base dei fondi di ricerca dei singoli docenti.
	E.DIP.3.2	Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.	NO		L'Ateneo non ha ancora avviato alcuna politica di distribuzione di risorse aggiuntive finalizzate al sostegno di attività di didattica, ricerca e terza missione (oltre il trasferimento come previsto da F.F.). Il Dipartimento non si è ancora attivato con alcuna iniziativa in maniera organica, tranne per qualche attività culturale di interesse di tutta la comunità scientifica che può essere cofinanziata.
	E.DIP.3.3 (vii)	Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente, oltre a quelli definiti a livello di	NO		il Dipartimento dispone di un FFO minimo per le spese di gestione, mentre non dispone di ulteriori fondi ai fini

		Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).			del finanziamento delle attività di didattica, ricerca e terza missione, né di premialità per il personale docente.
	E.DIP.3.4 (viii)	Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.	NO		
E.DIP.4	E.DIP.4.1	Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.	NO		Il Dipartimento attraverso i propri documenti strategici dimostra di disporre di personale docente e ricercatore ai fini all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali; tuttavia, si evidenzia un deficit rispetto al personale amministrativo in dotazione per la parte gestionale, soprattutto con l'avvio dei bandi PNRR che intensificano l'attività di gestione economica e rendicontazione dei progetti.

	E.DIP.4.2	Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornament o didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.	NO		La partecipazione dei docenti ad iniziative di formazione non è supportata economicamente dal Dipartimento ma è gestita dai singoli docenti utilizzando i propri fondi di ricerca. Per quanto riguarda il dipartimento, è necessario lavorare e approfondire tale aspetto
	E.DIP.4.3 (ix)	Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico- amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali	NO		Il Dipartimento attraverso i propri documenti strategici dimostra di disporre di personale docente e ricercatore ai fini all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali; tuttavia, si evidenzia un deficit rispetto al personale amministrativo in dotazione per la parte gestionale, soprattutto con l'avvio dei bandi PNRR che intensificano l'attività di gestione economica e rendicontazione dei progetti.
	E.DIP.4.4 (x)	Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico- amministrativo a iniziative di formazione/aggiornament o con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.	SI		Le attività di formazione, soprattutto con riferimento al personale amministrativo sono gestite e monitorate dall'Ateneo.
	E.DIP.4.5 (xi)	Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e	SI		Sono presenti postazioni di studio per studenti e dottorandi, oltre ai laboratori per la didattica e la ricerca, in cui svolgono la propria attività

		ai Dottorati di ricerca (se presenti).			dottorandi e assegnisti. Il Dipartimento si è dotato, inoltre, di uno spazio dedicato ai "grandi progetti strategici" al fine di favorire la attività di ricerca e riunione dei gruppi di ricerca vincitori di bandi competitivi PNRR o di futuri altri bandi. Il Dipartimento dispone anche di una biblioteca in comune con il Dipartimento PAU.
	E.DIP.4 6	Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione di cui all'aspetto da considerare B.1.3.3.	SI		Il Dipartimento dispone di spazi preposti per i propri laboratori di ricerca, oltre agli spazi per i docenti ai fini dello svolgimento delle proprie attività di didattica e ricerca, insieme a dottorandi e assegnisti. Gli studenti possono fruire di diversi spazi e aule per studio e ricerca.
<p>Note compilative</p> <p><b>(i)</b> Per documenti di pianificazione strategica e operativa si intendono la SUA-RD/TM o altri documenti di pianificazione strategica adottati dall'Ateneo in sostituzione della SUA-RD/TM. Si ricorda che il normale orizzonte temporale della pianificazione strategica dipartimentale è quello dei tre anni con una logica a scorrimento e che la pianificazione associata ai Dipartimenti Eccellenti è di cinque anni.</p> <p><b>(ii)</b> Il sistema di governo del Dipartimento fa riferimento alla Direzione, alla vicedirezione e al sistema delle deleghe e di presidenza delle commissioni laddove presenti. L'organizzazione fa riferimento alle commissioni, gruppi di lavoro, uffici, aree, etc. nei quali si articola la struttura dipartimentale. L'organizzazione per la qualità della ricerca/terza missione può prevedere, come buona prassi, attività di monitoraggio/vigilanza di bandi competitivi nazionali e internazionali erogati da Enti pubblici o privati e la loro successiva valorizzazione con informazione al Dipartimento. L'organizzazione per la qualità della didattica va presa in considerazione se e solo se, nell'ambito dell'organizzazione dell'Ateneo, il Dipartimento è investito di competenze sulla didattica.</p> <p><b>(iii)</b> Il sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento deve risultare adeguato alle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale gestite dal Dipartimento. Il PQA fornisce indicazioni ed eventuali linee guida per l'AQ della ricerca e terza missione/impatto sociale dei Dipartimenti.</p> <p><b>(iv)</b> Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attraverso la SUA-RD/TM o altri strumenti di pianificazione adottati</p> <p><b>(v)</b> Il riesame del sistema di governo è attuabile laddove esiste un'articolazione di vicedirezione, di deleghe e di presidenza delle commissioni coerentemente con i regolamenti tipo dei dipartimenti e con le indicazioni del PQA.</p>					

- (vi)** Tale aspetto da considerare risulta non applicabile laddove l'Ateneo non preveda distribuzione di risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale. Va valutata anche la coerenza con la pianificazione strategica dell'Ateneo.
- (vii)** I criteri e gli indicatori possono fare riferimento ai risultati conseguiti nelle attività di didattica, ricerca, terza missione/impatto sociale, acquisizione di fondi per la ricerca su bandi competitivi nazionali ed Internazionali e alla partecipazione a iniziative di aggiornamento e formazione continua alla didattica. I processi di monitoraggio e valutazione dell'ANVUR e dell'Ateneo fanno riferimento alla VQR, alla SUA-RD/TM, all'ASN, ai Dipartimenti di Eccellenza, al reclutamento e ad eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.
- (viii)** Anche sulla base dei risultati conseguiti ad esempio attraverso l'attuazione di conto terzi dipartimentale, del contributo ai processi di AQ e della partecipazione ad iniziative di aggiornamento e formazione continua.
- (ix)** Nei casi in cui la parte amministrativa di un dipartimento sia a carico di una struttura interdipartimentale/polo di servizi o dell'amministrazione centrale dovrà essere evidenziata la capacità delle risorse di personale tecnico-amministrativo di poter gestire adeguatamente tutti servizi del Dipartimento in esame.
- (x)** Sono da considerarsi buona prassi le attività di formazione, anche a carattere internazionale, che riguardino le specificità del dipartimento in relazione ad attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale (ad esempio supporto amministrativo e di rendicontazione, audit di progetti di ricerca internazionali, supporto amministrativo ad attività di scambio di docenti internazionali e/o studenti di dottorato). Il monitoraggio della partecipazione alle attività formative da parte del personale tecnico-amministrativo contribuisce all'aggiornamento del portfolio delle competenze del personale stesso e rende più agevole e consapevole l'attribuzione di ruoli e responsabilità nell'organizzazione dipartimentale.
- (xi)** Sono da considerare ad esempio biblioteche, sale di lettura, postazioni di studio, laboratori per la didattica e per la ricerca, infrastrutture IT, etc.

#### SET MINIMO DI INDICATORI SELEZIONATI PER L'ANALISI DEI DIPARTIMENTI

INDICATORE (DM 1154/2021)	RIFERIMENTO
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo.	DM 1154/2021
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo.	DM 1154/2021
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo.	DM 1154/2021

BEST PRACTICE	SI/NO	DOCUMENTI A SUPPORTO	NOTE (NON OBBLIGATORIE)
Le analisi del set minimo di indicatori DM 1154/2021 condotta dal Dipartimento trovano credito e visibilità nelle considerazioni complessive della CPDS e/o di altri Organi di AQ.	SI	SUA RD 2021/2022 SUA RD 2022/2023 Verbali CdD (Punti Ricerca e TM; Assicurazione della Qualità) Relazione annuale Ricerca e TM 2021/2022 Relazione annuale Ricerca e TM 2022/2023 (da approvare)	
Esiste una documentata attenzione alle analisi esitate dalla CPDS, dal	SI	Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2022	

GAQ. - DIP, dai CAQ – CdS, dalle relazioni del NdV e del PQA, gestiti nel rispetto di un approccio di tipo PDCA.		Verbali CAQ – D  Verbali CdD (Punti Ricerca e TM; Assicurazione della Qualità)	
L'autovalutazione dei processi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi (Piano Strategico Dipartimentale) e dei risultati migliorativi degli indicatori sono gestiti nel rispetto di un approccio di tipo PDCA.	SI	Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2022  Verbali CAQ – D  Verbali CdD (Punti Ricerca e TM; Assicurazione della Qualità)	
Nell'ottica dell'Accreditamento l'AUTOVALUTAZIONE fa costantemente riferimento ai documenti di riferimento a supporto (Piano strategico dipartimentale; SUA-RD dipartimentale; Progettazione del CdS (AI); Autovalutazione della Sede e del CdS (AP) Riesame ciclico (AP); Commento SMA (AP); Relazione annuale NdV e PQA).	SI	Piano Strategico di Dipartimento 2021/2024  SUA RD 2021/2022  SUA RD 2022/2023  Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2022  Relazione annuale Ricerca e TM 2021/2022  Relazione annuale Ricerca e TM 2022/2023  Verbali CAQ – D  Verbali CdD (Punti Ricerca e TM; Assicurazione della Qualità)	
Nell'ottica dell'Accreditamento la VALUTAZIONE fa costantemente riferimento ai documenti di riferimento a supporto (Protocollo di accreditamento iniziale (AP); Schede di accreditamento iniziale (AP); indicatori di monitoraggio; Relazione del NdV; verifica dei piani di raggiungimento della docenza; Piano strategico dipartimentale).	SI	Piano Strategico di Dipartimento 2021/2024  SUA RD 2021/2022  SUA RD 2022/2023  Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale 2022  Verbali CAQ – D Verbali CdD (Punti Ricerca e TM; Assicurazione della Qualità)	
Esiste una pagina Web dedicata popolata con i documenti a supporto del Dipartimento (Si/No)	SI	Sezione AVA e sezione Documenti <a href="https://www.darte.unirc.it/documenti_saq_ava.php">https://www.darte.unirc.it/documenti_saq_ava.php</a>	
Esiste una consolidata attenzione all'interazione Docente/Tutor-Studente	SI	Verbali CAQ-CdS e Consigli Corso di Studi (come da scheda CdS)	
Esistono attività di recupero e/o supporto alla didattica che si avvalgono di Tutor,	SI	Verbali CAQ-CdS e Consigli Corso di Studi (come da scheda CdS)	

Studenti PhD e Ricercatori RU.			
Vengono svolti sistematici audit con docenti, ricercatori, personale tecnico-amministrativo e studenti/dottorandi per la gestione di osservazioni, reclami e proposte di miglioramento. (Si/No)	SI	Attività e relazioni di Monitoraggio espresse in CAQ-CdS e Consigli CdS (come da scheda CdS)	
È presente un sistema (anche informatizzato) per la raccolta e la gestione di osservazioni, reclami e proposte di miglioramento da parte di docenti, ricercatori, personale tecnico-amministrativo e studenti/dottorandi	SI	Informatizzato (come da scheda CdS) comunicazione	
Sono stati predisposti <i>vademecum</i> operativi riguardanti il sistema di AQ a supporto dei Docenti e/o degli Studenti con i quali vengono calendarizzati adempimenti e scadenze per i (Si/No)	SI	Si svolge anche attività di preparazione alle schede OPIS, con orientamento su docenti e studenti (come da scheda CdS)	SI

BREVE ANALISI SWOT RELATIVA AI PUNTI DI FORZA E AI PUNTI DI DEBOLEZZA DEL DIPARTIMENTO (*)	
Punti di forza	<p>I <b>punti di forza</b> delle <i>politiche strategiche del Dipartimento</i>, rispetto alla definizione delle linee strategiche, sono: la struttura consolidata del sistema di assicurazione della qualità attraverso la CAQ, i delegati per l'Internazionalizzazione e per Erasmus +, il gruppo di lavoro per la VQR 2020-2024. Il Dipartimento si è dotato di un costante sistema di monitoraggio attraverso documenti strategici quali la SUA-RD; il Riesame degli obiettivi strategici di dipartimento; la Relazione annuale su Ricerca e TM (E.DIP.1.1/ E.DIP.1.2). Dal 2022 si evidenzia un notevole aumento del numero di convenzioni con soggetti pubblici e privati; un costante monitoraggio delle numerose attività di terza missione e P.E. dei docenti (E.DIP.1.3). Oltre al miglioramento degli indici di produttività scientifica nella VQR 2015/2019, il Dipartimento evidenzia un miglioramento della competitività scientifica attraverso le ricerche finanziate (Linee Nazionali e PRIN), di cui si svolge costante monitoraggio (E.DIP.1.4). Rispetto all'<i>Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica ricerca e terza missione/impatto sociale</i>, i punti di forza riguardano: il buon coordinamento delle attività degli organi con gli uffici del Dipartimento (didattica, ricerca, internazionalizzazione); il lavoro costante e attento della Commissione CAQ-D; il costante monitoraggio delle attività di Ricerca e TM; la condivisione dei successi e la valutazione delle eventuali criticità nei Consigli di Dipartimento.</p>

	<p>Il monitoraggio annuale riguarda le attività di Ricerca e Terza Missione, di Public Engagement e dei bandi competitivi finanziati e avviati, oltre ad un'attività costante, tramite newsletter, divulgazione, tramite newsletter, della attività di ricerca interne, rilevazione periodica e informazione su bandi e attività UE, Nazionali, Regionali e su attività ANVUR e MUR (E.DIP.2.1/E.DIP.2.3/E.DIP.2.4/E.DIP. 2.5).</p> <p>Si evidenzia inoltre un attento lavoro degli Uffici Didattica e Ricerca che supportano l'attività dei docenti e dei laboratori dal punto di vista amministrativo e organizzativo (E.DIP.2.2)</p> <p>Rispetto alla <i>Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse</i>, l'Ateneo non ha ancora avviato alcuna politica di distribuzione di risorse aggiuntive. Il Dipartimento monitora, comunque, la distribuzione delle risorse economiche interne, con riferimento all'assegnazione di borse di studio e assegni di ricerca, sulla base dei fondi di ricerca dei singoli docenti (E.DIP.3.1).</p> <p>Rispetto alla <i>Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale</i>, si evidenzia il Rafforzamento delle attività dei laboratori universitari attivi su ricerca e trasferimento e supporto alla didattica e il coinvolgimento di tutti i nuovi ricercatori di tipo A e B, in attività organizzative e gestionali e nei laboratori universitari (E.DIP. 4.1).</p> <p>Sono presenti postazioni di studio per studenti e dottorandi, oltre ai laboratori per la didattica e la ricerca, in cui svolgono la propria attività dottorandi e assegnisti. Il Dipartimento si è dotato, inoltre, di uno spazio dedicato ai "grandi progetti strategici" al fine di favorire la attività di ricerca e riunione dei gruppi di ricerca vincitori di bandi competitivi PNRR, PRIN o di futuri altri bandi. Il Dipartimento dispone anche di una biblioteca in comune con il Dipartimento PAU (E.DIP. 4.5/E.DIP.4.6).</p>
Punti di debolezza	<p>Rispetto ai <b>punti di debolezza</b>, il Dipartimento necessita, rispetto alle rinnovate esigenze (aumento delle ricerche finanziate, aumento delle attività in convenzione) di più unità di personale per la Ricerca (+1) (E.DIP. 2.2/E.DIP.4.3).</p> <p>Si evidenzia maggiore criticità rispetto all'ambito della <i>definizione dei criteri di distribuzione delle risorse</i>, per i quali, l'Ateneo non ha ancora avviato alcuna politica di distribuzione di risorse aggiuntive finalizzate al sostegno di attività di didattica, ricerca e terza missione (oltre il trasferimento come previsto da F.F.). Il Dipartimento non si è ancora attivato con iniziative organiche per attività culturali; qualche attività culturale, di interesse comune, è stata cofinanziata. (E.DIP.3.1/ E.DIP.3.3)</p> <p>Si evidenzia la necessità di determinare i criteri per la gestione delle risorse. Queste ultime, laddove presenti, potrebbero supportare attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale e riverberarsi nell'impatto sulla società così come indicato nel Piano Strategico di Dipartimento 2021/2024.</p> <p>Rispetto alle <i>attività di formazione, la partecipazione dei docenti ad iniziative di formazione</i> non è supportata economicamente dal Dipartimento ma è gestita dai singoli docenti utilizzando i propri fondi di ricerca. Per quanto riguarda il dipartimento, è necessario lavorare e approfondire tale aspetto (E.DIP.4.2).</p>

(\*) (max 250 parole) per i punti di forza e (max 250 parole) per i punti di debolezza del Dipartimento

RESPONSABILITA'	FIRMA DIGITALE (*)
IL COORDINATORE della CAQ-D Marinella Arena	
IL DIRETTORE Adolfo Santini (per presa visione)	

(\*) trasformare in PDF e firmare digitalmente