

CGIL



Reggio Calabria 03/09/08



Università degli Studi
Mediterranea
di Reggio Calabria

Prot. N. 10543
del 04/09/2008
UOR: DIRAMM

- A -

Al Direttore Amministrativo
Dell'Università Mediterranea
Dott. Antonio Romeo

Oggetto : bando progressioni orizzontali O.D. 109/2008 del 28/08/08
(2008-UNRCCLF-0010543)

La Ns. O.S. , avendo letto, all'art. 1 dell'Ordinanza in oggetto, che può partecipare al concorso solo il personale in *"..servizio alla data del presente bando, che — alla data del 31.12.2007 — abbia maturato almeno tre anni di servizio effettivo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica di appartenenza.."* , ritiene che l'inciso *"..con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.."* sia in contrasto con il CCNL vigente, la legge nazionale e quella comunitaria.

In particolare il CCNL all'art. 19 comma 11 detta *(..al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal presente CCNL per il personale assunto a tempo indeterminato,..)* e all'art. 56 comma 2 recita, senza fare distinzioni, che *(...ai fini della partecipazione a detti meccanismi selettivi gli interessati debbono aver maturato 3 anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore...)*.

D'altronde, una recente sentenza della Corte Europea di Giustizia, nel procedimento C307/05 stabilisce che non si può impedire neppure ad un lavoratore a tempo determinato di richiedere, in base al divieto di discriminazione, il beneficio di una condizione di impiego riservata ai soli lavoratori a tempo indeterminato, allorché proprio l'applicazione di tale principio comporta il pagamento di una differenza di retribuzione. Ciò è stabilito infatti nella *Direttiva europea 1999/70/CE* recepita in Italia dal *DLgs 368/01*.

Pertanto Le chiediamo di rettificare l'ordinanza omettendo l'inciso di cui sopra e correggendo la conseguente tabella A contenente l'elenco degli aventi diritto.

Cordiali saluti

Il presidente del comitato degli iscritti FLC-GCIL
Ing. Roberto WINCI

<http://www.unirc.it/oss/cgil/>