



**SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER IL PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA IMMEDIATAMENTE SUPERIORE (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)**

O.D. n° 29

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTO** lo Statuto di Autonomia dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria

**VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990;

**VISTO** il D.P.R. n. 487 del 09/04/1994 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia documentazione amministrativa;

**VISTO** il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

**VISTO** il CCNL del Comparto Università relativo al quadriennio normativo 2006-2009;

sottoscritto in data 16 ottobre 2008 ed, in particolare, il combinato disposto degli artt. 79 e 82 che dettano la disciplina ed i criteri di valutazione ai fini della progressione economica all'interno della categoria;

**VISTA** l'O.D. n° 21 del 12.02.2009 con la quale è stato costituito l'Organo dell'Amministrazione, previsto dal comma 3 dell'art. 81 del CCNL 2006-2009, al quale i dipendenti possono formulare le proprie osservazioni avverso l'esito valutazione di cui alla lett. c) dell'art. 4 del presente bando;

**ACCERTATA** la necessaria copertura finanziaria;

**DISPONE**

**Art. 1**

**Avviso di selezione**

Sono indette le procedure selettive, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie "B", "C", "D", ed "EP" disciplinate dagli artt. 79 e 82 del CCNL del comparto Università per il quadriennio 2006-2009, **riservate al personale, in servizio alla data del presente bando, che – alla data del 31.12.2008 – abbia maturato almeno due anni di servizio effettivo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica di appartenenza (elenco allegato A).**

Ai fini della maturazione dei due anni di servizio, valido per essere ammessi alla selezione, si considera utile anche il servizio prestato presso altre P.A. nella medesima o equivalente posizione economica.

Il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore avrà effetti giuridici ed economici a decorrere da **1° gennaio 2009**.

**Art. 2**

**Domanda e termine**

Alle domande di ammissione per la partecipazione alla procedure selettive da redigere sul modello allegato (A1), dovrà essere acclusa la seguente documentazione:

1. curriculum vitae, secondo il modello allegato (A 2)
2. autocertificazione dei titoli posseduti ( allegato A 3)

Le domande di ammissione possono essere presentate in una delle due seguenti modalità:

- **brevi manu, entro il 27 marzo 2009**, all'Ufficio Protocollo di questa Università, via Melissari

Direzione Amministrativa

MCA I- Via Melissari Complesso Torri- 89124 Reggio Calabria



- località Feo di Vito -89124- Reggio Calabria;

- **a mezzo posta, sempre entro il 27 marzo 2009:** in questo caso farà fede la data risultante dal timbro di partenza dell'ufficio postale accettante.

Gli Uffici amministrativi competenti provvederanno a trasmettere ai responsabili delle Strutture gli elenchi del personale avente diritto, che ha prestato servizio nel biennio presso le stesse Strutture, unitamente al modello di scheda di valutazione (allegati A4, A5 e A6).

I Responsabili di Struttura sono tenuti a compilare le suddette schede, sottoscritte per presa visione dai dipendenti valutati ed a trasmetterle, entro il 13 marzo 2009 agli Uffici della Macroarea Risorse Umane. Il dipendente, entro 15 giorni dalla presa visione della scheda, potrà formulare le proprie osservazioni, sulle quali dovrà essere acquisito il parere dell'Organo designato ai sensi dell'art. 81 del CCNL 2006-2009.

### **Art. 3**

#### **Commissione**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Direttore Amministrativo secondo i principi fissati dalla normativa vigente in materia di concorsi.

### **Art. 4**

#### **Criteri generali di valutazione**

La selezione avverrà secondo gli indicatori ponderati di cui all'art. 82 CCNL 2006-2009, in relazione al diverso livello di professionalità espresso per le quattro categorie (vedi allegati D).

Nella valutazione dei titoli, che sarà effettuata dalla Commissione Esaminatrice sulla base del curriculum e dell'autocertificazione presentata dal candidato, riservandosi, ove ritenuto opportuno, di effettuare delle verifiche dal fascicolo personale, si terrà conto dei seguenti indicatori:

- a) formazione certificata e pertinente;
- b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;
- c) qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi;
- d) anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- e) titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca).

Rispetto al punteggio complessivo, nella categoria EP viene riservato:

- alla lettera a): fino a 20%;
- alla lettera b): fino a 15%;
- alla lettera c): fino a 25%;
- alla lettera d): fino a 10%, con valutazione del solo servizio maturato nella stessa categoria EP o nelle ex qualifiche ivi inserite;



- alla lettera e): fino a 30%.

Rispetto al punteggio complessivo, nella categoria D viene riservato:

- alla lettera a): fino a 20%;
- alla lettera b): fino a 20%;
- alla lettera c): fino a 25%;
- alla lettera d): fino a 15%;
- alla lettera e): fino a 20%.

Rispetto al punteggio complessivo, nella categoria C viene riservato:

- alla lettera a): fino a 20%;
- alla lettera b): fino a 25%;
- alla lettera c): fino a 20%;
- alla lettera d): fino a 15%;
- alla lettera e): fino a 20%.

Rispetto al punteggio complessivo, nella categoria B viene riservato:

- alla lettera a): fino a 25%;
- alla lettera b): fino a 20%;
- alla lettera c): fino a 20%;
- alla lettera d): fino a 20%;
- alla lettera e): fino a 15%.

La Commissione Esaminatrice redigerà, per ciascuna categoria, apposito verbale, contenente il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato, per la determinazione del quale avrà cura di riportarvi il punteggio derivante dalla valutazione di cui al punto c) comma 2 art. 82 CCNL 2006-2009 di competenza dei Responsabili di Struttura (indicatore qualità).

**Saranno considerati idonei ai fini dell'inquadramento nella posizione economica immediatamente successiva, i dipendenti che avranno riportato un punteggio complessivo minimo di 60/100.**

#### **Art. 5**

##### **Approvazione**

Esaurite le procedure selettive, con ordinanza del Direttore Amministrativo, sarà approvato, per ciascuna categoria, l'elenco dei candidati con il relativo punteggio.

#### **Art. 6**

##### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D. Lgs n° 196/03, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università

[Direzione Amministrativa](#)

[MCA I- Via Melissari Complesso Torri- 89124 Reggio Calabria](#)



degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, per le finalità di gestione delle procedure selettive. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

**Art. 7**

**Responsabile del procedimento**

E' nominato Responsabile del procedimento il dott. Giovanni Francesco Saladino – Responsabile dell' Area Concorsi della Macroarea Risorse Umane- tel. 0965-3696339. Fax 0965331471.

**Art. 8**

**Pubblicità**

Del presente bando sarà data pubblicità a mezzo pubblicazione sul sito di Ateneo al seguente indirizzo:  
[http://www.unirc.it/ateneo/concorsi\\_pta.php](http://www.unirc.it/ateneo/concorsi_pta.php)

**ALLEGATI:**

- Allegato A – Elenco del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione
- Allegato A1 – Modello di domanda
- Allegato A2 – Modello curriculum vitae
- Allegato A3 – Modello di autocertificazione dei titoli posseduti
- Allegato A4 – Scheda di valutazione delle prestazioni personale di categoria EP
- Allegato A5 - Scheda di valutazione delle prestazioni personale di categoria D
- Allegato A6 - Scheda di valutazione delle prestazioni personale di categoria C e B
- Allegato A7 – Scheda Indicatori

Reggio Calabria lì 25.02.2009

f.to      **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
Dott. Antonio Romeo



Elenco degli aventi diritto

<b>Matricola</b>	<b>Cognome Nome</b>	<b>Cat. pos.ec.</b>	<b>Area</b>
50055	ALATI DOMENICO	C6	amministrativa
50235	AMBROGGIO FILIPPO	C6	TTED
50396	ANDRE' RICCARDO	C4	Biblioteche
50045	BAGALA' ACHILLE	C6	TTED
50543	BARILLA' VALERIA	D3	amministrativo-gestionale
50061	BARONE GIUSEPPE	C6	amministrativa
50123	BELLANTONE NATALE	B4	servizi generali e tecnici
50488	BORGHI ANTONIA	B4	servizi generali e tecnici
50501	BOVA LAURA MARIA	D4	amministrativo-gestionale
50044	CALABRO' ANNA	C6	amministrativa
50199	CALABRO' GIACOMO	B4	amministrativa
50176	CAMPICELLI ANTONINO	B5	servizi generali e tecnici
50265	CANNAVO' SERAFINO	D3	TTED
50032	CARIDI VINCENZO	C6	amministrativa
50151	CASCIANO ANTONINO	B5	servizi generali e tecnici
50544	CASSONE CARMINA	C2	TTED
50401	CATALANO ROBERTO	C6	amministrativa
50081	CHIRICO RENATO	C4	TTED
50160	CORTESE PASQUALE	C3	TTED
50524	COSOLETO EMMA	B3	servizi generali e tecnici
50351	COSTA CARMELA	C3	TTED
50102	CRISPO GIOVANNA RITA	C4	biblioteche
50028	CUZZOLA ANTONINO	EP3	TTED
50391	DE GIOVANNI ANTONIO	B4	servizi generali e tecnici
50086	DITTO MARIA	C6	amministrativa
50038	FALCOMATA' CARMELO	C6	amministrativa
50193	FERRERA GIUSEPPE FAUSTO	C4	amministrativa
50149	FOTI BRUNO	B5	amministrativa
50026	GALLIZZI PASQUALE	D4	TTED
50484	GENTILE ORESTE	C3	amministrativa
50183	GINESTRA TERESA	C6	amministrativa
50157	IMPIOMBATO GIUSEPPE	B5	amministrativa
50352	LEGATO DANIELE PASQUALE	C3	TTED
50003	LINARES GIUSEPPE	D4	amministrativo-gestionale
50393	LO CASCIO JOLANDE	C6	amministrativa
50348	MACCARONE RAFFAELE	C4	TTED
50280	MAESANO ROCCO	C3	TTED
50233	MARAFIOTI ROSARIO	C3	TTED
50037	MOLINARO ALFREDO	C6	amministrativa
50400	MONORITI CATERINA	C6	amministrativa
50112	MORABITO CARMELA	B4	servizi generali e tecnici
50147	PENSABENE DOMENICO	B5	amministrativa
50272	PENSABENE MARIANGELA	C3	TTED
50381	PICONE CHIODO ALFONSO	D3	TTED
50448	POSTORINO VINCENZO	C3	amministrativa



50099	PRATTICO' GIUSEPPE	B5	amministrativa
50505	RINDONE CORRADO	D2	TTED
50581	ROMEO ANNA	C2	amministrativa
50331	ROSITANI GIOVANNI	D3	amministrativo-gestionale
50159	SALAMONE SALVATORE	B5	amministrativa
50509	SERGI RACHELE	D3	amministrativo-gestionale
50050	SPINELLA UGO	C6	amministrativa
50482	TARANTO CARLO	C2	amministrativa
50201	TRIPODI GIUSEPPE	B4	servizi generali e tecnici
50237	TRIPODI VINCENZO	B5	amministrativa
50232	VIOLA FRANCESCO	C3	amministrativa
50575	VITALE SIMONA	D2	amministrativo-gestionale



**Allegato A-1**

Fac-simile di domanda

Al Direttore Amministrativo  
dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria  
Viale Melissari –loc. Feo di Vito-  
89100 REGGIO CALABRIA

\_\_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
cognome e nome

nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

appartenente alla categoria \_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_ area \_\_\_\_\_

chiede

di essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore all'interno della categoria di appartenenza (progressione orizzontale).

Il sottoscritto allega alla presente:

- 1. curriculum vitae secondo il modello allegato (A2);**
- 2. autocertificazione dei titoli posseduti come da modello allegato (A-3);**
- 3. fotocopia del documento d'identità.**

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_



**ALLEGATO A-2**

PROCEDURA SELETTIVA PER IL PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA IMMEDIATAMENTE SUPERIORE (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)

**CURRICULUM**

Nome e Cognome

Data e luogo di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA** (indicare mansioni e responsabilità ricoperte, con l'indicazione dei periodi)

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**CAPACITÀ E COMPETENZE**

**PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

**LINGUE CONOSCIUTE** [Indicare la lingua ed il livello - eccellente, buono, elementare-

**CAPACITÀ E COMPETENZE** [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

**TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE** [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

*Competenze non precedentemente indicate.*

**ULTERIORI INFORMAZIONI** [Inserire qui ogni altra informazione pertinente,]

firma

---





Titoli culturali e professionali (art. 82 CCNL, comma 2, lett. e)	Titolo di studio _____conseguito nell'Istituto/Università _____ in data _____
	master _____
	partecipazione a convegni, seminari _____ _____ _____ _____ _____
	abilitazione professionale _____ _____
	relazioni a convegni, seminari _____ _____
	partecipazione a commissioni varie _____ _____ _____ _____
	incarichi conferiti con atto formale _____ _____ _____ _____
	docenza _____ _____ _____
	idoneità conseguita in concorsi per ex qualifiche o categorie superiori _____ _____
	altro _____ _____ _____

Data \_\_\_\_\_

**FIRMA**  
\_\_\_\_\_



**SCHEDA DI VALUTAZIONE QUALITA' DELLE PRESTAZIONI**  
**INDIVIDUALI**

(Art. 82, comma 2, punto c)

PUNTEGGI ATTRIBUIBILI AL PERSONALE APPARTENENTE ALLA  
CATEGORIA **"EP"**

DIPENDENTE: \_\_\_\_\_

COGNOME \_\_\_\_\_

NOME \_\_\_\_\_

STRUTTURA DI AFFERENZA \_\_\_\_\_

CATEGORIA / POSIZIONE ECONOMICA \_\_\_\_\_

INDICATORI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Capacità di proporre soluzioni innovative	7	
Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	6	
Attenzione alle esigenze dell'utenza	6	
Soluzione dei problemi	6	
<b>TOTALE</b>	<b>25</b>	

Firma Valutatore \_\_\_\_\_

Data presa visione del dipendente \_\_\_\_\_

Firma dipendente per presa visione \_\_\_\_\_

Avverso l'esito della valutazione, il dipendente può formulare, entro 15 giorni dalla presa visione, le proprie osservazioni all'Organo designato dall'Amministrazione.



**SCHEDA DI VALUTAZIONE QUALITA' DELLE PRESTAZIONI**  
**INDIVIDUALI**

(Art. 82, comma 2, punto c)

PUNTEGGI ATTRIBUIBILI AL PERSONALE APPARTENENTE ALLA  
CATEGORIA "**D**"

DIPENDENTE: \_\_\_\_\_

COGNOME \_\_\_\_\_

NOME \_\_\_\_\_

STRUTTURA DI AFFERENZA \_\_\_\_\_

CATEGORIA / POSIZIONE ECONOMICA \_\_\_\_\_

INDICATORI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Capacità di proporre soluzioni innovative	7	
Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	6	
Attenzione alle esigenze dell'utenza	6	
Soluzione dei problemi	6	
<b>TOTALE</b>	<b>25</b>	

Firma Valutatore \_\_\_\_\_

Data presa visione del dipendente \_\_\_\_\_

Firma dipendente per presa visione \_\_\_\_\_

Avverso l'esito della valutazione, il dipendente può formulare, entro 15 giorni dalla presa visione, le proprie osservazioni all'Organo designato dall'Amministrazione



**SCHEDA DI VALUTAZIONE QUALITA' DELLE PRESTAZIONI**  
**INDIVIDUALI**

(Art. 82, comma 2, punto c)

PUNTEGGI ATTRIBUIBILI AL PERSONALE APPARTENENTE ALLE  
CATEGORIE "C" e "B"

DIPENDENTE: \_\_\_\_\_

COGNOME \_\_\_\_\_

NOME \_\_\_\_\_

STRUTTURA DI AFFERENZA \_\_\_\_\_

CATEGORIA / POSIZIONE ECONOMICA \_\_\_\_\_

<b>INDICATORI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>
Capacità di proporre soluzioni innovative	5	
Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	5	
Attenzione alle esigenze dell'utenza	5	
Soluzione dei problemi	5	
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	

Firma Valutatore \_\_\_\_\_

Data presa visione del dipendente \_\_\_\_\_

Firma dipendente per presa visione \_\_\_\_\_

Avverso l'esito della valutazione, il dipendente può formulare, entro 15 giorni dalla presa visione, le proprie osservazioni all'Organo designato dall'Amministrazione



**ALLEGATO “A-7”**

**SCHEDA INDICATORI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**  
**CATEGORIE EP – D – C - B**

(Indicatori di cui all’art. 82 CCNL 2006-09)

<b>INDICATORI</b>	<b>PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI Categoria EP</b>	<b>PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI Categoria D</b>	<b>PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI Categoria C</b>	<b>PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI Categoria B</b>
Formazione certificata e pertinente ( <i>art. 82 CCNL – comma 2 lett. a)</i> )	20	20	20	25
Arricchimento professionale ( <i>art. 82 CCNL – comma 2 lett. b)</i> )	15	20	25	20
Qualità delle prestazioni ( <i>art. 82 CCNL – comma 2 lett. c)</i> *	25	25	20	20
Anzianità di servizio ( <i>art. 82 CCNL – comma 2 lett. d)</i> )	10	15	15	20
Titoli culturali e professionali ( <i>art. 82 CCNL – comma 2 lett. e)</i> )	30	20	20	15
<b>Totale punteggio</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

\* Per un maggior dettaglio dell’indicatore “qualità delle prestazioni” si vedano gli allegati A4, A5 e A6 (schede di valutazione)