



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTO lo Statuto di Autonomia dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria

VISTA la Legge n. 241 del 7 agosto 1990;

VISTO il D.P.R. n. 487 del 09/04/1994 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il CCNL del Comparto Università relativo al quadriennio normativo 1998-2001 sottoscritto in data 9 agosto 2000 ed, in particolare, il combinato disposto degli artt. 56, 58 e 59 che disciplinano le modalità delle progressioni economiche all'interno della categoria (c.d. progressioni orizzontali), così come modificato dall'art. 13 del CCNL del 27 gennaio 2005 e dall'art. 10, comma 1, lett. B, del CCNL sottoscritto il 28 marzo 2006 ;

RILEVATA la mancanza del Contratto Collettivo Integrativo in materia di progressioni orizzontali di cui all'art. 59 CCNL 1998-2001;

CONSIDERATO che, verificatasi l'ipotesi di cui all'art. 59 comma 2, le selezioni relative all'applicazione dell'istituto dovranno essere effettuate secondo gli indicatori ponderati previsti dal medesimo articolo del CCNL;

VISTO il verbale di contrattazione integrativa nella seduta del 2 ottobre 2003, di cui costituisce parte integrante l'accordo siglato, alla medesima data, con le rappresentanze sindacali, relativo all'applicazione a regime dell'istituto della progressione economica orizzontale;

VISTO il D.R. n° 295 del 14.05.2005 con cui è stata costituita la Camera di Compensazione ai sensi dell'art. 58 CCNL 1998-2001;

ACCERTATA la necessaria copertura finanziaria, nell'ambito del Fondo ex art. 67 CCNL 1998-2001;

DISPONE

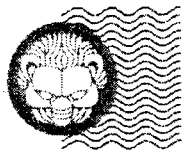
Art. 1

Avviso di selezione

Sono indette le procedure selettive, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie "B", "C", "D", ed "EP" previste dagli artt. 56 e 59 del CCNL del comparto Università per il quadriennio 1998-2001, **riservate al personale in servizio alla data del presente bando, che – alla data del 31.12.2007 – abbia maturato almeno tre anni di servizio effettivo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica di appartenenza (allegato A).**

Ai fini della maturazione dei tre anni di servizio, valido per essere ammessi alla selezione, si considera utile anche il servizio prestato presso altre P.A. nella medesima o equivalente posizione economica.

Il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore avrà effetti giuridici ed economici a decorrere da **1° gennaio 2008.**



Art. 2

Domanda e termine

Alle domande di ammissione per la partecipazione alla procedure selettive da redigere sul modello allegato (A1), dovrà essere acclusa la seguente documentazione:

1. curriculum vitae, secondo il modello allegato (A 2)
2. autocertificazione dei titoli posseduti (allegato A 3)

Le domande di ammissione possono essere presentate in una delle due seguenti modalità:

- **brevi manu**, entro il **19.09.2008** all'Ufficio Protocollo di questa Università, via Melissari - località Feo di Vito -89124- Reggio Calabria;
- a mezzo posta: in questo caso farà fede la data risultante dal timbro di partenza dell'ufficio postale accettante.

Gli Uffici amministrativi competenti provvederanno a trasmettere ai responsabili delle Strutture gli elenchi del personale avente diritto, che ha prestato servizio nel triennio presso le stesse Strutture, unitamente al modello di scheda di valutazione (allegati A4, A5 e A6).

I Responsabili di Struttura sono tenuti a compilare le suddette schede, sottoscritte per presa visione dai dipendenti valutati ed a trasmetterle, entro il **30.09.2008** agli Uffici della Macroarea Risorse Umane. Il dipendente, entro 15 giorni dalla presa visione della scheda, potrà formulare le proprie osservazioni, sulle quali dovrà essere acquisito il parere del Comitato di cui all'art. 58 del CCNL 1998/2001.

Art. 3

Commissione

La Commissione Esaminatrice, nominata con apposito provvedimento, sarà composta, tenuto conto dei principi fissati dalla normativa vigente in materia di concorsi, da docenti e/o dirigenti di provata esperienza in materia concorsuale.

Art. 4

Criteri generali di valutazione

La selezione avverrà secondo gli indicatori ponderati di cui al comma 2 dell'art. 59 CCNL, come previsto ai successivi commi 3, 4, 5 e 6 dello stesso, in relazione al diverso livello di professionalità espresso per le quattro categorie (vedi allegati D).

La valutazione dei titoli sarà effettuata da parte della Commissione Esaminatrice sulla base del curriculum e dell'autocertificazione presentata dal candidato, riservandosi, ove ritenuto opportuno, di effettuare delle verifiche dal fascicolo personale in relazione a:

- Formazione certificata e pertinente;
- Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa;
- Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- Titoli culturali e professionali.

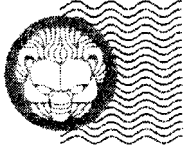
La Commissione Esaminatrice redigerà, per ciascuna categoria, apposito verbale, contenente il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato, per la determinazione del quale avrà cura di riportarvi il punteggio derivante dalla valutazione di cui al punto c) comma 2 art. 59 CCNL, di competenza dei Responsabili di Struttura (indicatore qualità).

Saranno considerati idonei ai fini dell'inquadramento nella posizione economica immediatamente successiva, i dipendenti che avranno riportato un punteggio complessivo minimo di **41/100**.

Art. 5

Approvazione

Esaurite le procedure selettive, con ordinanza del Direttore Amministrativo, sarà approvato, per ciascuna categoria, l'elenco dei candidati con il relativo punteggio, che sarà reso pubblico nelle forme più opportune.



Art. 6

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs n° 196/03, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, per le finalità di gestione delle procedure selettive. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Art. 7

Responsabile del procedimento

E' nominato Responsabile del procedimento la dott.ssa Rosa Paola Arcà – Vice Dirigente della macroarea Risorse Umane- tel. 0965-3696310. Fax 0965331471.

Art. 8

Pubblicità

Del presente bando sarà data pubblicità a mezzo pubblicazione sul sito di Ateneo www.unirc.it

ALLEGATI:

Allegato A – Elenco del personale avente diritto alla partecipazione alla selezione

Allegato A1 – Modello di domanda

Allegato A2 – Modello curriculum vitae

Allegato A3 – Modello di autocertificazione dei titoli posseduti

Allegato A4 – Scheda di valutazione delle prestazioni personale di categoria EP

Allegato A5 - Scheda di valutazione delle prestazioni personale di categoria D

Allegato A6 - Scheda di valutazione delle prestazioni personale di categoria C e B

Allegato A7 – Scheda Indicatori

Reggio Calabria li **28 AGO. 2008**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

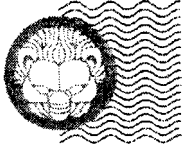
Dott. Antonio Romeo



N.	COGNOME	NOME	CAT.
1	AMBROSIO	MARIA	C4
2	ANDRIANI	ALESSANDRO	D4
3	ARENA	PAOLA	D3
4	ARMAGRANDE	VALERIA AMABILE	D3
5	BARILLA'	CARMELA	D4
6	BARONE	MARIA ANTONIETTA	C4
7	BELLANTONE	NATALE	B4
8	BILARDI	GIUSEPPE	C3
9	BROCATO	MARIA PIA	D4
10	CALOGERO	ELVIRA	EP3
11	CAMPOLO	MAURIZIO	C4
12	CANALE	AMELIA FILOMENA	D4
13	CANNIZZARO	MASSIMILIANO	C3
14	CANNIZZARO	STEFANO	C4
15	CANNIZZARO	VINCENZO	D4
16	CAPPELLANO	DOMENICO	EP4
17	CARISI'	PIETRO	C4
18	CARLEO	CAROLINA	D4
19	CARTISANO	MARIA	B4
20	CHIAPPALONE	DANIELA	C4
21	CIANCI	VINCENZO	C3
22	CIANCIO	CATERINA	B3
23	CICCONI	CARMINE	D4
24	CORTESE	PASQUALE	C3
25	COSTA	CONCETTA	C4
26	COSTANTINO	PASQUALINA	B4
27	COSTANTINO	EMILIA FILOMENA	D4
28	CREA	CONCETTA GIOVANNA	C4
29	CRISTIANO	ANTONIO	EP2
30	CRUCITTI	ANTONIA ANNA	D3
31	CRUPI	SILVANA CARMEN	D4
32	CUOCO	SAVERIO	D4
33	D'ANGELO	GIOVANNA	D3
34	DE STEFANO	FRANCESCO	EP4
35	EVOLI	MARIO ANTONIO	D3
36	FASCI'	MASSIMO	B4
37	FAVASULI FOTI	DOMENICO	C2
38	FERRARA	SILVANA	C4
39	FORTUGNO	DEMETRIO CARMELO	C3
40	FOTIA	PASQUALE	B4
41	FRANCO	VALERIA	C3
42	GRANDE	LILIANA	D4
43	GRASSO	LOREDANA	C4
44	GUARNA	SEBASTIANO	C3
45	IARIA	MARIA	D3
46	LOGIUDICE	CARMELA	D3
47	LOGIUDICE	PAOLINO	D3
48	LOTTA	MARIA	C3



49	MAGOTTI	LORENZO	C3
50	MALARA	MICHELANGELO	C3
51	MALARA	BEATRICE	C4
52	MALARA	PASQUALE	C4
53	MALLAMACE	FRANCESCO MARIA	D4
54	MARANDO	MARIA ANGELA	C3
55	MARCIANO'	DOMENICO	D3
56	MARRA	LIDIA	C3
57	MARRA	FRANCESCA	D4
58	MASCIANA'	GIUSEPPE	B4
59	MAZZITELLI	VINCENZA	D4
60	MEDURI	CATERINA	C3
61	MELIADO'	PAOLA	C3
62	MELISSE	GIOVANNA	C4
63	MICELI	EDWIGE	D4
64	MILEA	MARIA ANNA	D4
65	MODAFFERI	GABRIELLA	C3
66	MODAFFERI	GIUSEPPA	C3
67	MORDA'	AURELIO	D4
68	MUSCO	FRANCESCA ANNA	C4
69	NOCERA	ANTONINO	D4
70	ORLANDO	LEO	C3
71	PANGALLO	GIUSEPPE	C4
72	POSILLIPO	GIANDOMENICO	C3
73	PRINCI	GIUSEPPE	D4
74	QUATTRONI	PRIMO	B4
75	RAFFA	DIEGO CARLO	D3
76	REITANO	GIOVANNI	D3
77	ROMEO	ANTONIO GASPARE	D3
78	SALADINO	GIOVANNI F.SCO	D4
79	SANTACATERINA	SANTO	D4
80	SCAMBIA	VITALIANO	C3
81	SETTIMIO	ROBERTO	B3
82	SQUILLACI	CARMELA	C4
83	SQUILLACI	VINCENZO	C4
84	STILLISANO	CARMELO	B4
85	STREVA	DANIELA L.	C4
86	TASSONE	CONCETTA	D2
87	TAVERRITI	ALESSANDRO	EP3
88	TOSCANO	GIUSEPPE	C3
89	TRAMONTANA	ANTONINO	C3
90	TRIPODI	CONSOLATO	EP3
91	VENA	DOMENICA	B3
92	VINCI	ROBERTO	D4
93	ZEMA	DEMETRIO	D3
94	ZIMMITTI	ADRIANA MARIA	D2
95	ZIRILLI	MICHELE ROBERTO LUCIANO	D2



Università degli Studi
Mediterranea
di Reggio Calabria

Allegato A-1
Fac-simile di domanda

Al Direttore Amministrativo
dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria
Viale Melissari –loc. Feo di Vito-
89100 REGGIO CALABRIA

_____ sottoscritt _____
cognome e nome

nato a _____ il _____

appartenente alla categoria ____ posizione economica ____ area _____

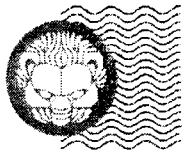
chiede

di essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore all'interno della categoria di appartenenza (progressione orizzontale).

Il sottoscritto allega alla presente:

- 1. curriculum vitae secondo il modello allegato (A2);**
- 2. autocertificazione dei titoli posseduti come da modello allegato (A-3);**
- 3. fotocopia del documento d'identità.**

Data _____ Firma _____



PROCEDURA SELETTIVA PER IL PASSAGGIO ALLA POSIZIONE ECONOMICA IMMEDIATAMENTE SUPERIORE (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)

CURRICULUM

Nome e Cognome

Data e luogo di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA (indicare mansioni e responsabilità ricoperte, con l'indicazione dei periodi)

Dal _____ al _____

Dal _____ al _____

Dal _____ al _____

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

LINGUE CONOSCIUTE [Indicare la lingua ed il livello - eccellente, buono, elementare-

CAPACITÀ E COMPETENZE [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

TECNICHE

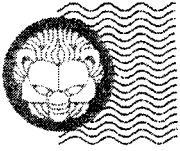
Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Competenze non precedentemente indicate.

ULTERIORI INFORMAZIONI [Inserire qui ogni altra informazione pertinente,]

firma



Titoli culturali e professionali	Titolo di studio
	nell'Istituto/Università _____ in data _____ conseguito
	master

	partecipazione a convegni, seminari

	abilitazione professionale

	relazioni a convegni, seminari

partecipazione a commissioni varie	

incarichi conferiti con atto formale	

docenza	

idoneità conseguita in concorsi per ex qualifiche o categorie superiori	

altro	

Data _____

FIRMA



SCHEDA DI VALUTAZIONE QUALITA' DELLE PRESTAZIONI
INDIVIDUALI

(Art. 59 comma 2 punto c)

PUNTEGGI ATTRIBUIBILI AL PERSONALE APPARTENENTE ALLA
CATEGORIA "**EP**"

DIPENDENTE: _____
COGNOME _____
NOME _____
STRUTTURA DI AFFERENZA _____
CATEGORIA / POSIZIONE ECONOMICA _____

INDICATORI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Capacità di proporre soluzioni innovative	7	
Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	6	
Attenzione alle esigenze dell'utenza	6	
Soluzione dei problemi	6	
TOTALE	25	

Firma Valutatore _____

Data presa visione del dipendente _____

Firma dipendente per presa visione _____



SCHEDA DI VALUTAZIONE QUALITA' DELLE PRESTAZIONI

INDIVIDUALI

(Art. 59 comma 2 punto c)

PUNTEGGI ATTRIBUIBILI AL PERSONALE APPARTENENTE ALLA
CATEGORIA **"D"**

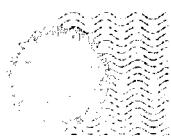
DIPENDENTE: _____
COGNOME _____
NOME _____
STRUTTURA DI AFFERENZA _____
CATEGORIA / POSIZIONE ECONOMICA _____

INDICATORI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Capacità di proporre soluzioni innovative	7	
Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	6	
Attenzione alle esigenze dell'utenza	6	
Soluzione dei problemi	6	
TOTALE	25	

Firma Valutatore _____

Data presa visione del dipendente _____

Firma dipendente per presa visione _____



**SCHEMA DI VALUTAZIONE QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI
INDIVIDUALI**

(Art. 59 comma 2 punto c)

PUNTEGGI ATTRIBUIBILI AL PERSONALE APPARTENENTE ALLE
CATEGORIE **"C"** e **"B"**

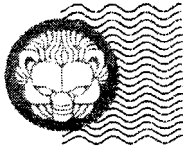
DIPENDENTE: _____
COGNOME _____
NOME _____
STRUTTURA DI AFFERENZA _____
CATEGORIA / POSIZIONE ECONOMICA _____

INDICATORI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Capacità di proporre soluzioni innovative	5	
Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi	5	
Attenzione alle esigenze dell'utenza	5	
Soluzione dei problemi	5	
TOTALE	20	

Firma Valutatore _____

Data presa visione del dipendente _____

Firma dipendente per presa visione _____



SCHEDA INDICATORI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
CATEGORIE EP - D - C - B

(Indicatori di cui all'art. 59 CCNL 1998/2001)

INDICATORI	PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI Categoria EP	PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI Categoria D	PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI Categoria C	PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI Categoria B
Formazione certificata e pertinente (art. 59 CCNL - comma 2 lett. a)	20	20	20	25
Arricchimento professionale (art. 59 CCNL - comma 2 lett. b)	15	20	25	20
Qualità delle prestazioni (art. 59 CCNL - comma 2 lett. c) *	25	25	20	20
Anzianità di servizio (art. 59 CCNL - comma 2 lett. d)	10	15	15	20
Titoli culturali e professionali (art. 59 CCNL - comma 2 lett. e)	30	20	20	15
Totale punteggio	100	100	100	100

* Per un maggior dettaglio dell'indicatore "qualità delle prestazioni" si vedano gli allegati A4, A5 e A6 (schede di valutazione)